

好循環の礎！スタッフを 主役にする管理者の心遣い ～キャリア(中途)採用者を みんなで育てる文化づくり～

看護職の人財不足は大きな課題であり、大切なキャリア採用者をいかに早くチームの一員にするためには、風通しが良くコミュニケーションがとれている職場文化づくりが重要ではないでしょうか。その成功循環モデルを生み出すためには、日頃から心がけたいスタッフとのかかわり方や関係性づくり・心理的安全性のある職場づくり、そしてキャリア採用のコツについて大谷先生から体験談をお話いただきます。

内藤先生からはリーダーシップとフォロワーシップの比率や大谷先生の実践の中にある秘められた「臨床の知」について解説いただき、後半は座長の武村先生と3名の座談会を通じて会場の皆様を巻き込みながらキャリアについて深掘りします。

日時 2024年8月23日(金) 12:20～13:20 **学会1日目**

会場 第6会場 名古屋国際会議場 4号館3階 会議室431+432

座長

武村 雪絵 先生

東京大学医学部附属病院 看護部長

演者

大谷 雅江 先生

洛和会本部 採用教育課 部長

演者

内藤 知佐子 先生

愛媛大学医学部附属病院 総合臨床研修センター 助教

共催：第28回 日本看護管理学会学術集会／アルケア株式会社

ご参加について

ランチョンセミナーは、事前申込制となります。
学会HPの「ランチョンセミナー」ページより申し込みください。