

一般演題（口演）

第1日目【8月23日】

■第1群 教育・キャリア開発 1

第6会場 13:30～14:30

座 長：鶴田 恵子（常磐大学 看護学研究科）

- ◆ O1-1 A 病院における教育者研修の受講およびその後の教育経験による実地指導者の変容
○青池 英子、脇坂 清美
公立学校共済組合 関東中央病院 看護部
- ◆ O1-2 看護師長を対象とする研修転移促進プログラムの効果
○倉岡有美子
令和健康科学大学 看護学部 看護学科
- ◆ O1-3 臨床経験3年～5年の看護師における看護実践能力の検討－認定看護師から受けた指導内容による比較－
○新 美保恵
川崎医科大学総合医療センター
- ◆ O1-4 透析室に勤務する看護師の自律性に関連する要因の分析
○田尻 朝子¹、撫養真紀子²
¹医療法人社団六翠会 伊丹ガーデンズクリニック、²兵庫県立大学看護学部

■第2群 教育・キャリア開発 2

第6会場 14:40～15:40

座 長：橋本麻由里（岐阜県看護大学 機能看護領域）

- ◆ O2-1 新人看護職員への主体性を高める指導方法－受け持ち患者の自己申告制導入について－
○柴田 友美、鈴木佳世子、沼尾ゆかり、増渕 里美、渡邊 周平
獨協医科大学日光医療センター
- ◆ O2-2 スタッフ看護師のキャリア成熟度と看護師長に望むサーバントリーダーシップとの関係
○大橋 一平¹、竹下三恵子²
¹岐阜大学医学部附属病院、²岐阜大学医学部看護学科
- ◆ O2-3 早期中堅看護師の獲得する能力の傾向と影響を与える要因
○椎名 康子
聖隷三方原病院
- ◆ O2-4 公立急性期病院に勤務する看護師のキャリア・アンカー —2013 年と 2023 年の調査結果を比較して—
○角 智美^{1,2}、秋山 順子²、外塚恵理子²、山崎 道代²、角田 直枝¹
¹常磐大学 看護学部 看護学科、²茨城県立中央病院 看護局

座 長：松浦 正子（大阪信愛学院大学 看護学部看護学科）

- ◆ 03-1 看護管理者（師長・副師長）の成長のプロセス～ナイチンゲール看護論を軸とした事例検討会を行って～
○清水 恵子¹、毛利 聖子²
¹地方独立行政法人 西都児湯医療センター、²宮崎県立看護大学
- ◆ 03-2 看護学実習カンファレンスにおける看護学生の発言行動と評価懸念およびカンファレンス前の教員の関わりとの関連
○三井美恵子¹、中山 純果²、末永 由理²
¹東京新宿メディカルセンター附属看護専門学校、²東京医療保健大学大学院 医療保健学研究所
- ◆ 03-3 小児病棟実習指導者が行う学生と子どもの関係形成のための支援
～臨地実習指導者講習会修了者へのインタビュー調査～
○布施 好朗¹、國江 慶子²、奥山 絢子³、佐々木美奈子⁴
¹東京医療保健大学大学院 医療保健学研究所 看護マネジメント学領域、
²東京都立大学 人間健康科学研究科、³聖路加国際大学 看護学研究科、
⁴東京医療保健大学大学院 医療保健学研究所
- ◆ 03-4 新卒入職後3年～5年目看護師のキャリア支援に関わる看護師長の経験
○遠竹 華子、小黑 道子、鈴木みゆき
東京医療保健大学 千葉看護学部

座 長：金井 PAK 雅子（関東学院大学）

- ◆ 04-1 初期キャリアにある看護師のワーク・エンゲイジメントに影響する要因
○野田 梢¹、河邊 紅美²、箕浦 哲嗣²、宇城 令²、賀沢 弥貴²、森田恵美子³
¹トヨタ自動車株式会社 トヨタ記念病院、²愛知県立大学看護学部大学院看護学研究科、
³公益社団法人愛知県看護協会
- ◆ 04-2 病棟に勤務する中堅看護師のジョブ・クラフティングに影響する個人要因および組織要因
○石田 茉莉¹、宇城 令²、深田 順子²、森田恵美子³
¹公立陶生病院、²愛知県立大学看護学部大学院看護学研究科、³公益社団法人愛知県看護協会
- ◆ 04-3 救急初療室における救急看護認定看護師による生命危機状態患者の家族に対する代理意思決定支援の実践
○尾島 美里¹、河邊 紅美²、宇城 令²、賀沢 弥貴²、森田恵美子³
¹トヨタ自動車株式会社 トヨタ記念病院、²愛知県立大学大学院看護学研究科、
³公益社団法人愛知県看護協会
- ◆ 04-4 看護管理者視点における時短勤務者の現状と今後の課題
○畠山 清巳、中村 和明、大久保恵梨、大館 庸子
あいち小児保健医療総合センター

■第5群 人的資源管理・労働環境・職務満足 2

第7会場 14:40～15:40

座 長：金子さゆり（宮城大学 看護管理学領域）

- ◆ 05-1 病院移転と病棟再編成を経験した看護師がやりがいを持ち働き続けることができる要因（第2報）
○堤 妙子、兒島 良恵、大石 麻紀、本館 教子
聖マリアンナ医科大学病院
- ◆ 05-2 急性期病院に勤務する副看護師長が感じる社会的一体感に関する研究
－看護師長の関わりに焦点をあてて－
○福田 敦子¹、水野 正之²、小澤三枝子²
¹国立看護大学校研究課程部前期課程、²国立看護大学校
- ◆ 05-3 短時間正社員制度からフルタイム勤務に戻った看護師を妻に持つ夫の育児への関わりの変化
○山下 宮子¹、林 千冬²
¹神戸赤十字病院、²神戸市看護大学
- ◆ 05-4 NICUの組織風土と領域固有の自己効力感がNICU看護師のワーク・エンゲイジメントに及ぼす影響
○近藤 真澄¹、塚本 尚子²
¹聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院、²上智大学総合人間科学部看護学科

■第6群 人的資源管理・労働環境・職務満足 3

第7会場 15:50～16:50

座 長：貞方三枝子（長崎県病院企業団本部）

- ◆ 06-1 中高年看護師のワーク・エンゲイジメントを促進する看護師長による支援の実例
○今村 亮子¹、宮本千津子¹、安藤 瑞穂²
¹東京医療保健大学大学院 千葉看護学研究科、²聖マリアンナ医科大学病院
- ◆ 06-2 オンコール勤務を担う手術室看護師のオンコール体制についての事前の理解と職務満足との関連
○大川 愛¹、奥山 絢子²、國江 慶子³、佐々木美奈子¹
¹東京医療保健大学大学院 医療保健学研究科、²聖路加国際大学 看護学研究科、
³東京都立大学 人間健康科学研究科
- ◆ 06-3 医療療養病棟に勤務する看護職と介護職のワーク・エンゲイジメントとそれに影響を及ぼす要因
○中平 真紀、森木 妙子
社会医療法人仁生会 細木病院
- ◆ 06-4 中規模病院に勤務する外来非正規看護職員の帰属意識に繋がる職場定着の要因分析
○松永 希¹、福屋 純子²
¹独立行政法人労働者健康安全機構 香川労災病院 看護部、
²独立行政法人労働者健康安全機構 関東労災病院 看護部

座 長：開保津貴子（船橋中央病院 看護部）

- ◆ 07-1 中規模病院看護部長の看護師長育成に対する考えと実践
○岩崎 美樹¹、佐藤ひとみ²
¹社会医療法人 北楡会 札幌北楡病院、²札幌市立大学 看護学部
- ◆ 07-2 はじめて新卒看護師指導を経験する実地指導者の1年間の自己成長～ナラティブ分析を通して～
○宍戸 裕子¹、栗生田友子²
¹西武文理大学 看護学部、²埼玉医科大学 保健医療学部看護学科
- ◆ 07-3 看護師のプロアクティブ行動と看護師長のインクルーシブ・リーダーシップとの関連
○小川美智子¹、奥山 絢子²、佐々木美奈子³
¹NTT 東日本関東病院、²聖路加国際大学看護学研究科、³東京医療保健大学大学院 医療保健学研究科
- ◆ 07-4 中堅看護師の経験学習に関係する看護管理者および上位者の支援について
○山本 真紀¹、塚本 尚子²
¹聖マリアンナ医科大学病院、²上智大学総合人間科学部看護学科

座 長：河野 秀一（株式会社サフィール）

- ◆ 08-1 キャリア健診シートを用いた看護管理者による中堅看護師の育成の現状と課題
○尾形 智美¹、村田 長子²、柳澤 智子³
¹国立病院機構 下志津病院、²国立研究開発法人 国立がん研究センター東病院、
³国立病院機構 千葉医療センター
- ◆ 08-2 手術室看護師のコンピテンシー測定尺度に関する系統的文献調査
○桑原 舞¹、岩永 理奈²、奥山 絢子³
¹聖路加国際大学大学院看護学研究科博士後期課程看護とデータサイエンス専攻、
²聖路加国際大学大学院看護学研究科博士後期課程看護教育学専攻、
³聖路加国際大学大学院看護学研究科看護とデータサイエンス
- ◆ 08-3 専門看護師が認識している貢献度と役割遂行の課題
○前澤美代子¹、渡邊 真理²、山田 雅子³、和田 由樹⁴、藤田 冬子⁵、武用 百子⁶、市原 真穂⁷、
宇都宮明美⁸、長田 暁子⁹、寺岡征太郎¹⁰
¹山梨県立大学看護学部、²湘南医療大学、³聖路加国際大学教育センター、⁴聖隷クリストファー大学、
⁵神戸女子大学、⁶大阪大学大学院医学系研究科、⁷千葉県立保健医療大学健康科学部、⁸関西医科大学、
⁹高知県立大学大学院博士後期課程、¹⁰帝京大学
- ◆ 08-4 教育機関と臨床が連携して実施した新人看護師移行期支援
—職業性ストレス尺度の経時的変化からの示唆—
○上田 理恵¹、山口久美子²、小森富美子³、岸田さな江³、田中 京子⁴、佐藤 紀子⁵
¹獨協医科大学 看護学部、²新潟医療福祉大学、³獨協医科大学病院、⁴獨協医科大学附属看護専門学校、
⁵東京慈恵会医科大学医学部看護学科

■第9群 教育・キャリア開発 6

第8会場 15:50 ~ 16:50

座 長：池西 悦子（大阪医科薬科大学 看護学部）

- ◆ 09-1 小児専門病院に勤務する看護師のワーク・モチベーションの関連要因
○黒田 美穂¹、森川 由紀²
¹国立病院機構東京病院、²国際医療福祉大学大学院 医療福祉学研究所 博士課程
- ◆ 09-2 看護管理者を対象とした課題解決型オンライン研修の職位別効果～研修前後のコンピテンシーの変化より～
○高木 夏恵¹、飯野 理恵²、池崎 澄江²、和住 淑子²、黒田久美子²、中山登志子²、眞崎 朋子²、
島田 陽子²
¹元千葉大学大学院看護学研究院附属看護実践・教育・研究共創センター、
東京歯科大学市川総合病院 看護部、²千葉大学大学院看護学研究院附属看護実践・教育・研究共創センター
- ◆ 09-3 看護師の人事制度とキャリア形成に関する日韓比較研究（報告1）
○井原加代子
日本福祉大学大学院福祉社会開発研究科福祉経営専攻 博士課程
- ◆ 09-4 看護師が体験した倫理的問題と問題解決対応の現状
○加藤 由香、仁田原かおり、古賀さとみ、石橋 喜子、蓑田ヒロミ
社会医療法人 雪の聖母会 聖マリア病院 看護部

■第10群 災害対策 1

第9会場 13:30 ~ 14:30

座 長：各務 初恵（公益社団法人埼玉県看護協会）

- ◆ 010-1 組織レジリエンスの視点からみた、外来看護部門における新型コロナウイルス感染症拡大に伴う危機を乗り越えた様相と課題
○松本喜久枝¹、宮本千津子²、安藤 瑞穂³
¹日本医科大学千葉北総病院、²東京医療保健大学大学院千葉看護学研究所、³聖マリアンナ医科大学病院
- ◆ 010-2 東京都内の病院における事業継続計画（BCP）策定状況と看護管理者の災害対応への不安についての実態調査
○仙道かほる、坂井 浩美
公益社団法人東京都看護協会
- ◆ 010-3 高齢者施設看護職員の豪雨による河川氾濫の予測に伴う要介護高齢者の避難行動援助
一大雨発生から避難決定までの看護—
○小出 由紀¹、齋藤 正子¹、小原真理子²
¹清泉女学院大学 看護学部 看護学科、²京都看護大学 看護学研究科
- ◇ 010-4 机上防災訓練の検証 ～看護管理者対象の火災・地震想定訓練を実施して～
○中村 直子
国立精神・神経医療研究センター病院

座 長：栗生田友子（埼玉医科大学 保健医療学部看護学科）

- ◇ O11-1 より多くの看護職員が初動対応を理解するための取り組み
○前原 則子、島田 朋子、近藤佳代子
横浜市立大学附属病院
- ◇ O11-2 業務継続計画（BCP）改定にむけた看護職の意見・要望に関する調査について
～参集可能性に焦点をあてて～
○早見 一輝¹、秋山 直美²
¹岐阜市民病院、²名古屋市立大学看護学部・大学院看護学研究科
- ◇ O11-3 事業継続計画（BCP）普及と災害に対する意識の醸成に向けた取り組み
○望月 由香、大貫 明子、加川 陽子、池亀 俊美
公益財団法人 榊原記念財団附属榊原記念病院
- ◆ O11-4 看護師の心理的安全性とレジリエンスとの関連－COVID-19 重点医療機関を対象とした横断的調査－
○飯嶋 周也¹、鈴木 康美²、國澤 尚子¹、高橋 恵子¹
¹埼玉県立大学 保健医療福祉学部 看護学科、²元埼玉県立大学 保健医療福祉学部 看護学科

座 長：横内 光子（神戸女子大学 看護学部・看護学科）

- ◆ O12-1 特定機能病院における2～4年目のキャリア初期の看護師の首尾一貫感覚（Sense of Coherence）と職務満足・就業継続意思の関連
○永井 香織¹、田中 幸子²
¹北里大学病院、²東京慈恵会医科大学 医学部看護学科
- ◆ O12-2 看護職の職業価値観と職場による価値観の充足感に着目した職務満足度およびワークエンゲイジメントに関連する要因の検討
○伊藤 里美¹、平山 英幸¹、原 ゆかり²
¹東北大学 医学系研究科 保健学専攻 緩和ケア看護学分野、
²東北大学 医学系研究科 保健学専攻 公衆衛生看護学分野
- ◆ O12-3 A 病院における中堅キャリア採用看護師の職場適応・職務継続に関連する要因検討
○竹尾 典子、西 洋子、丸林美代子、木下 佐恵
国家公務員共済組合連合会 浜の町病院
- ◆ O12-4 卒後1～3年目看護師の心理的安全性が職務継続意思に及ぼす影響
○大水あずさ¹、神島 滋子²、別城佐和子¹、島村 美香¹、梅本 彰子¹
¹令和健康科学大学 看護学部 看護学科、²天使大学 看護栄養学部 看護学科

■第13群 組織運営・組織開発1

第10会場 13:30～14:30

座長：村田 由香（日本赤十字広島看護大学 看護学部看護学科）

- ◆ O13-1 現場が描く「ありたい未来」を実現するための組織戦略
－SOAR分析の活用とその効果－
○柳井田恭子
川崎市立井田病院
- ◆ O13-2 師長が行う患者ラウンドの病棟マネジメントへの活用と意義—半構造化インタビューによる複数事例研究—
○吉部恵理子¹、奥 裕美²
¹北里大学病院、²聖路加国際大学
- ◆ O13-3 混成メンバーで構成されたCOVID-19専用病棟のチームづくりに対する看護師長の考えと行動
○長嶋 大輔¹、佐藤ひとみ²
¹札幌医科大学附属病院、²公立大学法人札幌市立大学
- ◆ O13-4 病院における看護師の日本語版組織学習尺度の開発と信頼性・妥当性の検証
○渡邊 奈穂¹、大山裕美子²、小山田恭子³
¹東邦大学 看護学部、²聖マリアンナ医科大学横浜西部病院 看護部、
³聖路加国際大学大学院 看護学研究科

■第14群 組織運営・組織開発2

第10会場 14:40～15:40

座長：浅香えみ子（東京医科歯科大学病院 看護部）

- ◆ O14-1 看護師長の精神的エンパワメントに関する研究
○荒澤 恵子¹、大西 淳子²、篠木 絵理²
¹医療法人徳洲会 成田富里徳洲会病院、²東京医療保健大学大学院 千葉看護学研究科
- ◆ O14-2 副看護師長が実践する看護師長と看護スタッフをつなぐ役割の認識と行動
○岸本 匠¹、南谷 志野²、木村 知子³
¹近江八幡市立総合医療センター、²日本赤十字豊田看護大学、³前聖泉大学大学院看護学研究科
- ◆ O14-3 看護師長に共通する看護単位の組織活性化につながる看護管理実践の特徴
～看護師長3名の看護管理実践の共通性～
○高橋 由美
済生会新潟病院 看護部
- ◆ O14-4 病院が導入したEvidence-based practiceの継続的实施に関連する要因：
横断研究による階層別の関連要因分析
○石井 馨子¹、武村 雪絵²
¹東京医科歯科大学大学院 保健衛生学研究科 在宅・緩和ケア看護学分野、
²東京大学医学部附属病院 看護部

座 長：撫養真紀子（兵庫県立大学 看護学部）

- ◆ O15-1 看護師長のもつ組織アイデンティティとその発信に関する質的研究
○塚本 尚子、瀧口 庸子
上智大学 総合人間科学部 看護学科
- ◇ O15-2 ポジティブマネジメントで組織開発を目指す
○西崎 啓子
岐阜県立多治見病院
- ◇ O15-3 看護師長の産科病棟異動後における組織変革の実践～ホランダの信頼蓄積理論による考察～
○横山 利香、平林 奈苗、宮島 慧
北里大学病院 産科病棟
- ◇ O15-4 病床管理に関連した組織作りーベッドコントロールナースの役割を再考してー
○天尾カオル、猿渡 直子、山田さおり、吉野 由紀
公立学校共済組合 九州中央病院

座 長：西村 路子（滋賀県立総合病院 看護部）

- ◆ O16-1 看護師長の新卒看護師教育計画への参画状況と教育的支援の関係
○小山喜代美¹、上田 理恵²、山口久美子³
¹獨協医科大学 埼玉医療センター、²獨協医科大学看護学部 看護管理学、
³新潟医療福祉大学 看護学部 看護学科
- ◆ O16-2 看護専門学校における臨床判断育成のための教育方法についてー教員へのインタビュー調査の分析ー
○近藤奈緒子
神奈川県立よこはま看護専門学校（星槎大学大学院教育学研究科博士後期課程）
- ◆ O16-3 看護管理者の指導力を高める支援の分析ー看護師長と主任看護師の語りを通してー
○高倉千ほみ
名古屋鉄道健康保険組合 名鉄病院
- ◆ O16-4 育児部分休業制度を利用する看護師の役割付与に関する研究
○村井美智子¹、中山 栄純²
¹公立羽咋病院、²北里大学看護学部

■第17群 教育・キャリア開発 8

第11会場 14:40～15:40

座 長：倉岡有美子（令和健康科学大学）

- ◆ O17-1 消化器内視鏡において看護師が実践する看護～内視鏡看護師へのインタビュー調査から～
○中野 絵美¹、國江 慶子³、奥山 絢子⁴、佐々木美奈子²
¹愛媛大学大学院医学系研究科看護学専攻、²東京医療保健大学大学院医療保健学研究所、
³東京都立大学人間健康科学研究科、⁴聖路加国際大学看護学研究科

- ◆ O17-2 認定看護管理者である看護師長の資格認定を受けたことによる影響に対する認識
○南谷 志野¹、三枝 克磨²、原田 博子³、小森久美子⁴、田中 春美⁵
¹認定看護管理者会／日本赤十字豊田看護大学、²認定看護管理者会／
ライフ・ケア・コンシェルジュ株式会社、³認定看護管理者会／前宇部フロンティア大学、
⁴認定看護管理者会／市立野洲病院、⁵認定看護管理者会／市立大阪医療センター

- ◆ O17-3 中堅看護師の自律的キャリア形成を促進する看護管理者の関わりと組織に求めるキャリア形成支援ニーズ
○田川史穂里¹、亀野 淳²
¹北海道大学大学院教育学院、²北海道大学高等教育推進機構

- ◆ O17-4 既卒看護師が求める支援と指導者が考える支援に関する研究～新卒看護師との対比をふまえて～
○岩本祐三子¹、土井 一浩²、名越 民江²、高村 昌枝²、武内 龍伸²
¹医療法人共栄会名手病院、²東京医療保健大学大学院和歌山看護学研究科

■第18群 教育・キャリア開発 9

第11会場 15:50～16:50

座 長：井部 俊子（株式会社井部看護管理研究所）

- ◆ O18-1 COVID-19 流行下に周産期母子医療センターに勤務するアドバンス助産師の特徴と認証取得に関連する要因
○内村真由美¹、小泉 仁子²、堀内 成子³
¹聖路加国際大学 大学院 看護学研究科、²目白大学、³聖路加国際大学

- ◆ O18-2 看護管理者の管理能力に広域異動が与える影響—活動理論の視点から—
○茂木真由美
独立行政法人地域医療機能推進機構 横浜中央病院

- ◆ O18-3 臨床判断モデルを用いたエデュケーションナース育成プログラム受講生が感じる教育に対する認識の変化
○安西 啓恵¹、佐藤こずえ¹、桑村 直樹¹、田中いずみ¹、宇都宮明美²
¹医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院、²関西医科大学 看護学部・看護学研究科

- ◆ O18-4 当院 On the Job Training の実態
○千葉 育子、山崎 光英、照沼 桂子、山田 真理、三井 麻美、境 望美、村田 長子、
平松 玉江
国立がん研究センター東病院 看護部

座 長：石川真理子（医療法人豊田会 刈谷豊田総合病院 教育研修センター）

- ◆ O19-1 看護師長のレジリエンスとコミュニケーションスキルとの関連
○多田真由美¹、平井 一芳²、笠井 恭子²
¹ 福井大学医学部附属病院、² 福井県立大学
- ◆ O19-2 特定機能病院に勤務する一般看護師が認識するチームの心理的安全性に関連する個人要因の検討
○齊藤 圭子¹、小玉 淑巨²
¹ 北里大学大学院看護学研究科、² 北里大学看護学部
- ◆ O19-3 急性期病院における看護師と看護補助者の協働－全身清拭に焦点をあてて－
○吉田喜久江
聖隷三方原病院
- ◆ O19-4 二次救急医療を担う急性期病院に勤務する看護師の看護補助者との協働の実態
－指示・委譲の5つの要素に焦点をあてて－
○乾 寛美¹、上田 理恵²、山口久美子³
¹ 獨協医科大学病院 看護部、² 獨協医科大学大学院看護学研究科、³ 新潟医療福祉大学看護学部看護学科

座 長：島田 陽子（独立行政法人地域医療機能推進機構（JCHO））

- ◇ O20-1 手術患者の申し送り電子化への取り組み その1～取り組みの全体像～
○亀井ひとみ、橘 美紀、竹森加菜子、合澤 美幸、佐々木百合花
東北大学病院
- ◇ O20-2 手術患者の申し送り電子化への取り組み その2～電子化移行の詳細～
○合澤 美幸、亀井ひとみ、橘 美紀、竹森加菜子、佐々木百合花
東北大学病院
- ◇ O20-3 リソースナースを活用したチーム医療の再構築
○時廣亜希子¹、手島 恵²
¹ 国立循環器病研究センター 看護部、² 元千葉大学大学院看護学研究科
- ◇ O20-4 患者・家族が望む治療や療養を提供するための意思決定支援に関する取り組み
○松永 弘子、上野 麻未、松田美由紀、廣瀬亜由美
九州大学病院

■第21群 チーム医療・多職種連携 3

第12会場 15:50～16:50

座 長：岡林 靖子（北海道大学病院 看護部）

- ◇ 021-1 治験におけるIC 同席記録の充実に向けた院内・外注CRC 協働の取り組み
○中屋 純子、津村 春香、川崎 照美
九州大学病院
- ◇ 021-2 救命救急センターでの患者・家族の思いに寄り添った看護を目指した取り組み
○桑田 睦子
九州大学病院
- ◇ 021-3 がん終末期患者に対する療養の場の意思決定支援の体制づくり
○成瀬 美和¹、手島 恵²
¹トヨタ記念病院、²元千葉大学看護学研究所
- ◇ 021-4 看護事務アシスタント導入後の現状と効果
○渡部千代子
竹田綜合病院

■第22群 看護提供システム・業務改善 1

第13会場 13:30～14:30

座 長：花岡 澄代（加古川中央市民病院 医療の質向上担当）

- ◆ 022-1 遠隔モニタリングシステムを用いた業務効率改善効果の検証
○森口 真吾、上川 智彦
株式会社 Vitaars
- ◆ 022-2 特定機能病院の看護管理者が考える部署間応援の問題点と判断基準
○遠藤 弘子¹、菅田 勝也²
¹大阪公立大学医学部附属病院、²京都看護大学
- ◇ 022-3 看護師の業務負担軽減を目指す入院時記録の課題検討
○崔 賀英
メディカルギーク株式会社
- ◇ 022-4 看護実践の3部構造モデルを参考にした看護過程の展開方法変更による効果と課題の検討
～移行状況調査と超過勤務時間調査より～
○疋田 智子、飯田 恵
京都大学医学部附属病院

座 長：佐藤 陽子（広島大学病院）

- ◇ 023-1 看護ケアの均一化を図り感染と安全に配慮したケアの提供を目指して
～A病院独自のケアマイスター認証制度導入半年後の意識調査～
○荻島 真弓、山本 希
順天堂大学医学部附属静岡病院
- ◇ 023-2 看護補助者の役割発揮へ向けた改善活動
○つる 望、桂 優子
社会福祉法人 恩賜財団 済生会熊本病院 看護部
- ◇ 023-3 セル看護提供方式における「始業前情報収集0」を目指した取り組み
○小松加寿子、倉智恵美子、中山 和子、日置 由季、佐藤香緒里
飯塚病院
- ◇ 023-4 産科病棟新生児室におけるタスクシェア～看護補助者との協働～
○平林 奈苗、横山 利香、宮島 慧
北里大学病院 産科病棟

座 長：竹原 君江（藤田医科大学 保健衛生学部看護学科）

- ◇ 024-1 夜間看護補助者の意見を取り入れた業務体制の整備
○早坂佳奈子、石垣 麻衣、石崎絵里佳、片倉 睦、設楽 恵子、菅野エリ子、明珍 千恵、
土肥 千秋
東北大学病院
- ◇ 024-2 勤務表自動作成サービス導入時における課題とその解決過程
○仲島 圭将¹、本間 恵美²、佃 順子²
¹大阪大学大学院医学系研究科医療情報学、²阪神リハビリテーション病院
- ◇ 024-3 各勤務帯の業務の見直しと改善 ～時間外勤務の減少と休憩時間確保に向けて～
○三谷千佳子、西田 麻未、石坂 悦子
大阪国際がんセンター
- ◇ 024-4 NICUにおける調乳業務に関する改善活動：実践報告～効率性と安全性の向上～
○井出 由美¹、平川真由美²
¹昭和大学保健医療学部看護学科臨床看護学／昭和大学病院、²昭和大学江東豊洲病院

■第25群 人的資源管理・労働環境・職務満足 5

第14会場 13:30～14:30

座 長：武用 百子（大阪大学大学院医学系研究科 医学系研究科）

- ◆ 025-1 中規模病院の一般外来に就業する看護師の職業経験の質の構造
○関 恵里¹、森木 妙子²
¹社会医療法人近森会 近森オルソリハビリテーション病院、²社会医療法人仁生会 細木病院
- ◆ 025-2 看護管理者の変革型リーダーシップと看護師のワーク・エンゲージメントの調査
ー心理的安全性と自己成長意識の影響ー
○川村 和代¹、山中 真²、中山 綾子³、鈴木 和代¹、森本由紀子¹、山本恵美子²
¹愛知医科大学大学院看護学研究科修士課程、²愛知医科大学大学院看護学研究科、
³愛知医科大学看護学部
- ◆ 025-3 急性期病院の看護師長のワーク・エンゲイジメントと看護管理実践能力との関連および影響要因の検討
○加茂 知美
聖隷浜松病院
- ◆ 025-4 大学病院で働く女性看護職の子どもの発達段階におけるワークファミリーコンフリクトに関連する要因
○南里 美貴¹、中野 理佳²、坂本 貴子²
¹佐賀大学医学部附属病院、²佐賀大学医学部看護学科

■第26群 人的資源管理・労働環境・職務満足 6

第14会場 14:40～15:40

座 長：樋本まゆみ（長岡崇徳大学 看護学部 看護学科）

- ◆ 026-1 病院看護師のワーク・エンゲイジメントと関連要因の検討
○タジマ実里¹、小山田恭子²
¹北里研究所病院 看護部、²聖路加国際大学
- ◆ 026-2 看護職におけるワーク・エンパワメントと上司からの承認との関連
○石井 麻美、小山田恭子
聖路加国際大学大学院 看護学研究科
- ◆ 026-3 看護部が行う看護職のキャリア形成を目指した配置転換への支援
○北原佐津貴¹、望月 経子²、渋谷 美香²
¹伊那中央病院、²長野県看護大学
- ◆ 026-4 我が国のCOVID-19第6波に病院で勤務する看護職の意味づけと職場環境の関連
○渡邊 里香¹、竹下美恵子²
¹岐阜大学医学部附属病院、²岐阜大学 医学部 看護学科

座 長：石川 倫子（石川県立看護大学）

- ◆ O27-1 高次医療機関での産後ケア導入による助産師の役割認識の変化と助産師育成に向けた課題
○大島 和美、木全美智代
日本赤十字社愛知医療センター名古屋第一病院
- ◆ O27-2 高度急性期病院の 13 時間 2 交代制勤務導入による看護職の疲労
○堅田 知子、秋山 朝子
富山県厚生農業協同組合連合会高岡病院
- ◆ O27-3 外来がん薬物療法に携わる看護師のワーク・エンゲイジメントに影響する要因
○澁谷 幸子¹、村上真須美²
¹岩手医科大学附属病院 外来 化学療法センター、²公立大学法人 青森県立保健大学
- ◆ O27-4 大学病院に勤務する看護師の精神的・身体的健康とその影響要因の分析
○濱 梨恵子¹、樗木 晶子²
¹九州大学病院 看護部、²福岡看護大学

座 長：吉川久美子（公益社団法人日本看護協会）

- ◆ O28-1 病棟看護師が判断する生体情報モニター装着基準
○鹿島 秀明
社会医療法人 神鋼記念会 神鋼記念病院
- ◆ O28-2 医療対話推進者養成研修の実施状況と課題—看護師の受講状況と課題を中心に—
○本谷 園子¹、末永 由理¹、坂本 すが¹、山元 友子
¹東京医療保健大学大学院 医療保健学研究科
- ◆ O28-3 日本の病院の外来を受診した患者報告経験尺度（Patient Reported Experience Measure :PREM）の開発
○谷崎知恵子^{1,2}、飯島佐知子¹
¹順天堂大学大学院医療看護学研究科、²順天堂大学医学部附属浦安病院
- ◆ O28-4 入院患者におけるせん妄対策とせん妄発症の関連性
○岩切美津子
九州大学病院

■第 29 群 質保証・医療安全 2

第 15 会場 14:40 ～ 15:40

座 長：青木 京子（公益社団法人岐阜県看護協会）

- ◆ 029-1 急性期病院入院高齢者の身体拘束を最小限にするための看護管理指標の検証
○南崎 真綾¹、斎藤 優²、土肥 真奈³、叶谷 由佳¹
¹横浜国立大学医学部看護学科、²横浜実践看護専門学校、³東京医療保健大学千葉看護学部
- ◆ 029-2 皮膚・排泄ケア認定看護師が小児の褥瘡管理に抱く困難
○奥田 裕美¹、松尾 まさ²、菅野 雄介³、廣島 麻揚²
¹国立研究開発法人 国立成育医療研究センター、²東京医療保健大学大学院 医療保健学研究科、
³東京医科歯科大学大学院 保健衛生学研究科
- ◆ 029-3 部署の安全文化を共創する取り組み—看護師間のコミュニケーションの向上に焦点をあてて—
○小澤 朝子¹、黒田久美子²
¹東京大学医学部附属病院 看護部、²千葉大学大学院看護学研究科
- ◆ 029-4 発生要因からみた新型コロナウイルス感染症診療に関連したインシデントの特徴
○小野 和代
東京医科歯科大学 統合診療機構、東京医科歯科大学病院 医療安全管理部

■第 30 群 質保証・医療安全 3

第 15 会場 15:50 ～ 16:35

座 長：赤間 仁見（株式会社学研メディカルサポート）

- ◆ 030-1 急性期地域中核病院における退院支援の質向上プロジェクト
—病棟日勤リーダー看護師への個別学習支援—
○吉田 仁美¹、黒田久美子²
¹聖隷佐倉市民病院 看護部、²千葉大学大学院看護学研究科
- ◇ 030-2 当院における 10 項目法による転倒転落リスク評価の導入
○近藤久美子、魚住 二郎、長谷川正志
社会医療法人青洲会福岡青洲会病院
- ◇ 030-3 バーコードによる注射オーダー患者認証の実施率向上への取り組み
実施状況の可視化とフィードバックによる効果
○川島 真美¹、小林 宏栄²、福山麻衣子³、池ヶ谷佐織²
¹昭和大学江東豊洲病院 医療安全管理室、²昭和大学江東豊洲病院 看護部、³小田原市立病院 看護部

第2日目【8月24日】

■第31群 教育・キャリア開発 10

第6会場 8:40～9:40

座 長：荒木田美香子（川崎市立看護短期大学）

- ◆ O31-1 200床以上300床未満の一般急性期病院における既卒看護師の離職防止に向けての取り組み
○田尾 綾
日本赤十字看護大学
- ◆ O31-2 プラトーンを乗り越えた中堅看護師のキャリア発達プロセスに関する研究動向
○伊藤智恵子¹、金子さゆり²、木村 三香²
¹宮城大学大学院看護研究科 独立行政法人地域医療機能推進機構 仙台病院、
²宮城大学大学院看護学研究科
- ◇ O31-3 A病院の組織役割遂行能力研修の現状と評価 - OJTを担う部署側のアンケート調査より -
○大塚 幸子、佐藤由佳子、三上 孝洋、團塚 恵子
札幌医科大学附属病院
- ◇ O31-4 A病院の看護師長を対象とした「看護現場の変革促進プログラム」の効果
○三輪富士代¹、倉岡有美子²、吉富ゆかり³
¹熊本保健科学大学 保健科学部 看護学科 小児看護学、²令和健康科学大学 看護学部 看護学科、
³福岡市こども病院 看護部

■第32群 教育・キャリア開発 11

第6会場 9:45～10:45

座 長：小山田恭子（聖路加国際大学大学院）

- ◇ O32-1 コンピテンシー・モデルの導入 自己評価結果の推移
○西橋富美江、小柳優美子
一般財団法人 潤和リハビリテーション振興財団 潤和会記念病院
- ◇ O32-2 倫理的問題への取り組みが看護職の倫理的感受性に及ぼす効果
○平岡 佐織、深尾亜由美、杉原 博子
岐阜大学医学部附属病院 看護部
- ◇ O32-3 新人看護師の離職防止への取り組み～看護師長との対話を中心としたアプローチの一事例～
○中野 育子¹、小寺 利美¹、河上 圭代¹、服部 聖子¹、北川 有紀¹、深田 章子¹、平本 留見¹、
小野 幸子²、多川 晴美²、加賀 有未³
¹滋賀医科大学医学部附属病院、²滋賀医科大学医学部附属病院 看護臨床教育センター、
³元 滋賀医科大学医学部附属病院
- ◇ O32-4 院内研修の意義を再考する - 一つの研修の振り返りを通して
○今井 陽子、新井加代子
千葉大学医学部附属病院

◇実践報告 ◆研究

■第33群 教育・キャリア開発 12

第6会場 13:10 ~ 14:10

座 長：大林由美子（山口赤十字病院 看護部）

- ◇ 033-1 トランジションモデルを使用した新任管理者研修
○小柳優美子、西橋富美江
一般財団法人 潤和リハビリテーション振興財団 潤和会記念病院
- ◇ 033-2 看護補助者業務の質向上を目指した教育支援 ラダーレベルに合わせた研修の企画運営を試みて
○谷口 純子、島 七重、近藤 尚美、佐上マユミ
地方独立行政法人 大阪府立病院機構 大阪国際がんセンター
- ◇ 033-3 外来看護師を対象とした教育プログラム「外来看護の歩き方」の開発と評価
○松本 文奈¹、金児 玉青²、五十嵐由衣²
¹聖路加国際大学大学院 看護学研究科、²聖路加国際病院 看護部
- ◇ 033-4 A病院における看護管理者へのE型マトリクス思考への導入と活用
○松邑恵美子、齋 育子、小野 祐美、伊藤智恵子、星 幸、佐藤 育子
独立行政法人地域医療機能推進機構仙台病院

■第34群 教育・キャリア開発 13

第6会場 14:15 ~ 15:15

座 長：中村真寿美（金沢医科大学病院 看護部）

- ◇ 034-1 新人看護師教育におけるディベート研修の試みと評価
○河野 竜太、永田 麻理、松崎 志穂、堂地由紀子、田畑千穂子
青仁会 池田病院
- ◇ 034-2 病棟所属のがん看護専門看護師が実践する病棟看護師の心理的安全性を高め、自分らしく居られる職場を創り上げるための取り組み
○師岡 恵子、金原 純司
北里大学病院
- ◇ 034-3 新人看護職員研修におけるスパイラル学習を効果的に進めるための教育担当者への支援
○神戸 美樹、又吉真由美、高井 亜希、眞野 恵子
藤田医科大学病院
- ◇ 034-4 看護師のキャリアアップを地域で支える継続教育の取り組み
-看護コンソーシアムにおける副師長を対象としたリフレクション研修-
○武富貴久子¹、栗原 知己¹、牧野 夏子¹、田仲 里江¹、森川 由紀²、藤井 瑞恵³、村松 真澄¹、
吉岡 尚美⁴、樋之津淳子¹、中村 恵子¹
¹札幌市立大学、²国際医療福祉大学大学院 医療福祉学研究科 博士課程、³札幌保健医療大学 看護学部、
⁴愛心メモリアル病院

座 長：山元 恵子（浦山学園 富山福祉短期大学 看護学科）

- ◆ 035-1 日本における1996年から2022年までのがんの専門・認定看護師の地理的分布の推移：パネルデータ分析
○玉置 知子¹、森岡 典子²、町田 亜子²、柏木 聖代²
¹順天堂大学医学部付属順天堂医院、
²東京医科歯科大学 大学院保健衛生学研究科 ヘルスサービスリサーチ看護学分野
- ◆ 035-2 急性期病院に勤務する主任看護師のワーク・エンゲイジメントに看護師長からのフィードバックが及ぼす影響
○中田 理恵¹、大西 麻未²
¹東京ベイ・浦安市川医療センター、²順天堂大学大学院医療看護学研究科
- ◆ 035-3 看護職における早産・切迫早産発生に関連する社会心理的要因
○日野真莉絵¹、矢野 理香²
¹北海道大学大学院 保健科学院、²北海道大学大学院 保健科学研究院
- ◆ 035-4 勤務間インターバル11時間を目指して～2交代制へ移行困難な要因及び対策の検討～
○松浦 深雪
医療法人 千寿会 道後温泉病院

座 長：佐々木美奈子（東京医療保健大学 医療保健学部看護学科）

- ◆ 036-1 医療機関・介護保険施設・訪問看護ステーションの管理者が採用者に求める看護人材像
ー全国調査の自由記述よりー
○高橋 知聖¹、柏木 聖代²、森岡 典子²
¹東京医科歯科大学病院看護部、
²東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科ヘルスサービスリサーチ看護学分野
- ◆ 036-2 中高年期看護師における看護管理者のマネジメントとジェネラティビティの関連 ー職場での心理的居場所感を介した影響の考察ー
○前田 陽子¹、中山 純果²、末永 由理²
¹医療法人社団福寿会 福寿会病院、²東京医療保健大学大学院 医療保健学研究科
- ◆ 036-3 交代勤務を行う看護師のリハビリ経験の現状
○荒井 亮介¹、佐々木美奈子²、奥山 絢子³
¹昭和大学病院/昭和大学保健医療学部看護学科、²東京医療保健大学、³聖路加国際大学看護学研究科
- ◆ 036-4 新型コロナウイルス感染症の5類感染症移行によって看護師の精神健康は改善したのか：関連要因の検討
○高田 望¹、朝倉 京子¹、杉山 祥子¹、原 ゆかり¹、山田 薫子²、二瓶 洋子³
¹東北大学大学院医学系研究科、²宮城大学看護学群、³東北福祉大学健康科学部保健看護学科

■第37群 人的資源管理・労働環境・職務満足 10

第7会場 13:10～14:10

座 長：井上真奈美（山口県立大学）

- ◆ 037-1 看護師のワーク・ファミリー・エンリッチメントと職場環境との関連
○中村 清美¹、宮田 千春²
¹中京学院大学 看護学部 看護学科、²京都府立医科大学 医学部 看護学科
- ◆ 037-2 病棟看護師が患者の移乗・移動を介助する実態
—福祉用具を使用する・使用しない行動と判断に焦点をあてて—
○上田 秋子¹、奥 裕美²
¹一般社団法人巨樹の会 松戸リハビリテーション病院、²聖路加国際大学大学院 看護学研究科
- ◆ 037-3 在宅介護をしながら仕事を継続する看護師への支援を通した看護師長のマネジメント
○石橋 喜子¹、近末 清美²
¹社会医療法人 雪の聖母会 聖マリア病院、²聖マリア学院大学 看護学部看護学科
- ◆ 037-4 看護師のワークエンゲイジメントに関連する要因の探求
○竹井 千里¹、長家 智子²、宮田 千春³
¹藤川学園、²佐賀大学名誉教授、³京都府立医科大学大学院保健看護学研究科

■第38群 人的資源管理・労働環境・職務満足 11

第7会場 14:15～15:15

座 長：朝倉 京子（東北大学大学院医学系研究科 看護管理学分野）

- ◆ 038-1 看護師の手指衛生行動の認知とワーク・エンゲイジメント、組織要因の関連
○丸山 芽吹¹、湯本 敦子²
¹独立行政法人国立病院機構さいがた医療センター、²佐久大学大学院看護学研究科
- ◆ 038-2 新卒看護師における心理的安全性の実態および関連要因の検討
○鈴木 智博¹、矢野 理香²
¹北海道大学保健科学院、²北海道大学大学院保健科学研究院
- ◆ 038-3 大学病院に勤務する教育担当者である看護師のワーク・エンゲイジメントの関連要因
○成田いづみ¹、高山 裕子²
¹国際医療福祉大学病院 看護部、²国際医療福祉大学 保健医療学部 看護学科
- ◆ 038-4 定年退職前後の看護師の特長と定年退職後の看護師の配置効果に関する文献検討
○坂脇 淳¹、本谷 園子²、中山 純果²、末永 由理²
¹北里大学北里研究所病院、²東京医療保健大学大学院 医療保健学 研究科

座 長：河邊 紅美（愛知県立大学看護学部 看護管理学）

- ◇ O39-1 がん専門病院における専門看護師・認定看護師を目指すキャリア支援の実践
○湯田 昌美、金子菜穂子、小田部達彦、丸田 章子、原 真由美、市川 智里、近藤 美紀
国立がん研究センター東病院
- ◇ O39-2 フィジカルアセスメント能力の向上のための教育プログラムの実装と評価
○三谷千代子、若本 恵子
国家公務員共済組合連合会 虎の門病院
- ◇ O39-3 救命救急センターの次世代管理者に対する看護管理実践教育の取り組み
○上澤 弘美、宮本佳代子
総合病院 土浦協同病院 看護部
- ◇ O39-4 地域で新卒看護職を育てる仕組み「Mナーシング・カレッジ」の 5 年間の実践評価
○保科 英子
社会医療法人緑社会 金田病院

座 長：末永 由理（東京医療保健大学 医療保健学部看護学科）

- ◇ O40-1 組織マネジメント研修の学びを OJT に繋げるための取り組みと課題
○原田江美子¹、山村 美果²、稲葉 早苗¹、牛江 愛¹、寺田八重子¹、藤井 晃子¹
¹名古屋大学医学部附属病院看護部、²前名古屋大学医学部附属病院看護部
- ◇ O40-2 A 大学病院看護部看護キャリアセンターにおける人事交流活動とその教育効果
○石井 恵¹、平岩ひろみ¹、渡邊 則子¹、濱田 正美¹、橋口 暢子²
¹九州大学病院、²九州大学大学院医学研究院保健学部門看護学分野
- ◇ O40-3 当院の新人看護職員研修の 5 年間の経過
○中尾加代子、浜崎 忍
医療法人社団 八千代会 メリィホスピタル
- ◇ O40-4 A 県、介護老人保健施設の看護管理者が持つ管理能力の現状
○貝瀬 澄子¹、林 晴美²
¹医療法人 秋葉病院、²医療法人啓仁会 介護老人保健施設 平成の森

■第41群 教育・キャリア開発 16

第8会場 13:10 ~ 14:10

座 長：宮本千津子（東京医療保健大学千葉看護学部 看護学科）

- ◇ O41-1 看護管理者が社会人基礎力を使用し看護師支援に向けた活動（第1報）
○角 諒子、伊藤 直美、安田 志乃、逸見 佐恵、松村いずみ、柳井 公美、鈴木 牧子、早坂 和恵
国立がん研究センター東病院 看護部
- ◇ O41-2 コッターの変革理論を用いた看護管理者研修の取り組み
○原 真由美¹、矢口 亜季²、鈴木 牧子¹、安川恵美子¹、市川 智里¹、近藤 美紀¹
¹国立研究開発法人国立がん研究センター東病院、²独立行政法人国立病院機構水戸医療センター
- ◇ O41-3 次世代を担う「中間管理者育成研修」の評価
○渡邊 則子、濱田 正美、江口 恭世、平岩ひろみ、下山 千恵
九州大学病院 看護部
- ◇ O41-4 EBP（Evidence-Based Practice）の実装に取り組むスタッフの支援
—臨床・研究・教育との協働を通じて、スタッフとともに学ぶ—
○屋久 裕介¹、齋藤 恭子¹、味木由布美¹、酒井 郁子²
¹千葉大学医学部附属病院、²千葉大学大学院看護学研究院

■第42群 教育・キャリア開発 17

第8会場 14:15 ~ 15:15

座 長：青山ヒフミ（千里金蘭大学 看護学研究科）

- ◇ O42-1 教育担当者会議でのリフレクションによる指導者育成の効果
○新町 咲子、天尾カオル
公立学校共済組合 九州中央病院
- ◇ O42-2 臨床看護研究を看護実践につなげるための取り組み
—院内看護研究発表会での看護研究の過程の報告を通して—
○宮蘭 幸江、高見 利恵
鹿児島大学病院 看護部
- ◇ O42-3 臨床実習指導者が抱える困難感に対して各学校の実習目的目標に沿った指導案作成の取り組み
○新川とより、西野万寿子
市立貝塚病院 看護局
- ◇ O42-4 動画研修での看護ナビコンテンツ・看護用語の基礎知識の標準化
○新垣 晴佳、佐野美和子、野見山由美子、木村 美香
飯塚病院

座 長：石原 美和（神奈川県立保健福祉大学 保健福祉学研究科）

- ◆ O43-1 訪問看護事業所における精神疾患のある母の育児支援体制の関係機関協働の実態
○小六真千子
株式会社町コム 訪問看護・リハビリテーションセンター ななかまど中央
- ◆ O43-2 急性期病院における退院調整部門の人員配置と急性期病棟の平均在院日数との関連：
行政データを用いた横断的研究
○町田 亜子、森岡 典子、柏木 聖代
東京医科歯科大学 大学院保健衛生学研究科 ヘルスサービスリサーチ看護学分野
- ◇ O43-3 新型コロナウイルス感染症対策のための感染管理認定看護師派遣後の受講者の認識の変化
○北野 貞、吉見 薫
公益社団法人兵庫県看護協会
- ◇ O43-4 認定看護師のアウトソーシングは看護の質を高めるか
—都内 A 病院での皮膚・排泄ケア認定看護師の活動からみえてきたもの—
○村松 恵
メディバンクス株式会社

座 長：宇城 令（愛知県立大学 看護学部）

- ◇ O44-1 乳がん患者のアピアランスケアの標準化を目指した取り組み
○津々浦里美
九州大学病院 南棟6階2病棟
- ◇ O44-2 A病院におけるメディエーターの専任配置体制による実践とその効果
○大谷 直美
東京都立大塚病院
- ◇ O44-3 背景要因の分析からみる患者誤認防止対策の検討 - 個々の対応から部署での業務改善へ -
○笠松奈津子
医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院 医療安全管理室
- ◇ O44-4 インフォームドコンセントの同席、記録を促進する取り組み
○島田 朋子¹、鈴木久美子²、川口 真澄²、友永 知恵²、畑 千秋²、立石 由佳²、岸野 亜矢²、
村野 裕子²
¹公立大学法人横浜市立大学附属病院 看護部 医療の質向上・安全管理センター、
²公立大学法人横浜市立大学附属病院 看護部

■第45群 質保証・医療安全 5

第9会場 13:10 ~ 14:10

座 長：間瀬 照美（横浜市立みなと赤十字病院 看護部）

- ◇ O45-1 内視鏡検査治療時の過鎮静における転倒転落リスクを事前に評価する指標の作成について
○重松 博子、久保由紀恵、待鳥里佳子
九州大学病院 看護部
- ◇ O45-2 Patient Experience（患者経験価値）サーベイの確立と医療サービスの質改善活動
○宮下 恵里、森崎 真美
社会福祉法人 恩賜財団 済生会熊本病院
- ◇ O45-3 整形外科の術後合併症予防に向けた取り組み—腓骨神経麻痺・脱臼発生0をめざして—
○川畑恵理子、富永 リエ、今村 貞良、田中 睦
九州大学病院 看護部
- ◇ O45-4 リソースナースを活用した倫理カンファレンスの取り組み～実践報告～
○上村 由似、近藤まゆみ、佐藤 美紀、大永 里美、堀江千恵子、若狭 晶子、原田 恵子
北里大学病院 看護部

■第46群 質保証・医療安全 6

第9会場 14:15 ~ 15:15

座 長：武村 雪絵（東京大学医学部附属病院看護部）

- ◇ O46-1 ケアリングの力を高める取り組みについて
○近藤まゆみ、大永 里美、堀江千恵子、若狭 晶子、佐藤 美紀、上村 由似
北里大学病院 看護部
- ◇ O46-2 褥瘡対策における質改善を目指したWOCNの戦略的介入とその成果
○江川安紀子、井上 渚、中島 彩子、玉上 淳子
東京慈恵会医科大学附属病院 看護部
- ◇ O46-3 EBPに基づいた点滴作成時の適切な照合方法への取り組み
—ベッドサイドでの時間の拡充と看護ケアの充実を目指して—
○齋藤 恭子¹、屋久 裕介¹、味木由布美¹、酒井 郁子²
¹千葉大学医学部付属病院、²千葉大学大学院看護学研究科
- ◇ O46-4 高齢者の急性期医療の課題と看護の取り組み
○住田千鶴子
稲沢市民病院 看護局

座 長：本館 教子（聖マリアンナ医科大学病院 看護部）

- ◇ O47-1 臨床検査技師との共同による新人看護師の静脈血採血研修の効果
○高木 里枝¹、小島菜保子¹、片方 容子²
¹藤田医科大学 岡崎医療センター、²藤田医科大学 ばんだね病院
- ◇ O47-2 「全国済生会病院タスク・シフト／シェア実態調査から見えた展望」
○越戸 和代¹、菅原 実夏²、松本久美恵³、佐久間あゆみ⁴、八谷 恵⁵
¹済生会金沢病院、²済生会小樽病院、³香川県済生会病院、⁴済生会向島病院、⁵済生会大牟田病院
- ◇ O47-3 転倒転落予防に向けたベッド環境整備に関するフローチャートの導入
～安全管理・看護・リハビリテーション部による協働を通して～
○上原 悦子、小島菜保子、高木 里枝
藤田医科大学 岡崎医療センター
- ◇ O47-4 脳神経外科専門病院における多職種の退院支援の役割認識について
○塚本知恵子
伊丹恒生脳神経外科病院

座 長：眞野 恵子（藤田医科大学病院 看護部長室）

- ◇ O48-1 効果的な病床管理を目指して
○吉野 由紀、天尾カオル、猿渡 直子、山田さおり
公立学校共済組合 九州中央病院
- ◇ O48-2 倫理コンサルテーションから見てきた医療倫理で生じている課題
○宮下 照美¹、眞野 恵子²
¹藤田医科大学病院 病院機能管理・JCI 対策室 医療の質安全対策部／医療の質管理室、
²藤田医科大学病院 看護部
- ◇ O48-3 身体拘束最小化に向けた緩和ケアチームの取り組み
○佐藤 恭子¹、松村いずみ¹、近藤 美紀¹、小川 朝生²
¹国立がん研究センター東病院 看護部、²国立がん研究センター東病院 精神腫瘍科
- ◇ O48-4 多職種合同グループワークを取り入れた参加型研修の効果
○竹腰加奈子、松嶋 文子
藤田医科大学七栗記念病院

■第49群 組織運営・組織開発 4

第10会場 13:10～14:10

座 長：平岡 翠（岐阜保健大学 看護学部）

- ◇ 049-1 地域医療支援病院における専門・認定看護師を活かした外来看護の体制づくりと取り組み
○森田菜穂子
横浜市立市民病院
- ◇ 049-2 マグネット認証施設における組織共通の価値観を基盤とした看護提供のしくみづくり
—「看護管理者の語り」動画の作成と活用—
○五十嵐由衣¹、手島 恵²
¹聖路加国際病院、²元千葉大学大学院看護学研究科
- ◇ 049-3 水平的学習としての学びの拡張-サードレベル実習生を受入れて-
○福島 俊江
埼玉石心会病院
- ◇ 049-4 A病棟（消化器内科病棟）と内視鏡室の統合におけるBSC（バランススコアカード）を活用した人材育成の成果
○恵川 綾子、川添 知佳
名古屋大学医学部附属病院

■第50群 組織運営・組織開発 5

第10会場 14:15～15:15

座 長：宇都宮明美（関西医科大学 看護学部・看護学研究科）

- ◇ 050-1 病床管理の有効活用に向けた取り組み報告
○立石 由佳、友永 知恵、鈴木久美子
公立大学法人横浜市立大学附属病院
- ◇ 050-2 地域包括ケアを推進する専門性の高い看護師の活動拡大への仕掛け～戦略マップを活用して～
○西野万寿子
市立貝塚病院
- ◇ 050-3 身体拘束における看護師長の意識の変化～看護師長の小チームの活動を通して～
○武井 英美、小川マツ子
公益財団法人日産厚生会玉川病院
- ◆ 050-4 病院で部署管理を担う看護師長が持つ権限の範囲と委譲の現状に関する研究
○大西 淳子¹、酒井美絵子²
¹東京医療保健大学 千葉看護学部 看護学科、²武蔵野大学 看護学部 看護学科

座 長：松浦利江子（金城学院大学 看護学部）

- ◆ 051-1 ICU に勤務する看護師のバーンアウトとストレス対処力（Sense of Coherence：SOC）、医療安全風土の関連
○山本 一成
松江赤十字病院
- ◆ 051-2 就業看護職員数の時系列分析に関する一考察
○岡戸 順一¹、齋藤 恵子²、本谷 園子³、坂本 すが³
¹健康学研究所、²東京医療保健大学大学院・医療保健学研究科 修士課程、
³東京医療保健大学大学院・医療保健学研究科
- ◆ 051-3 国立病院機構に勤務する外来看護師のワーク・エンゲイジメントの関連要因―常勤・非常勤看護師の比較―
○菊野 直子¹、高山 裕子²、松尾 ゆき³
¹独立行政法人国立病院機構東京医療センター、²国際医療福祉大学、³東京医療保健大学
- ◆ 051-4 看護師長自身が認識する態度とあり方の関係
○新見美江子¹、田中 芳幸²、上田 理恵³、山口久美子⁴
¹獨協医科大学病院 看護部、²獨協医科大学 日光医療センター 看護部、
³獨協医科大学 大学院看護学研究科、⁴新潟医療福祉大学 看護学部看護学科

座 長：池崎 澄江（千葉大学大学院看護学研究院 健康増進看護学講座）

- ◆ 052-1 育児短時間勤務看護師が認識した看護師長の支援や配慮と職務満足感
○久米田 萌
医療法人社団司誠会 イナガキ眼科
- ◆ 052-2 A 法人の特定行為研修修了者の活動に関連する組織のあり方に関する検討～看護師長に焦点をあてて～
○加藤 由美¹、茂木真由美²、谷岡美佐枝³、河嶋 知子⁴、佐藤明日美⁴、宮本千津子⁵
¹人間環境大学 看護学部、²独立行政法人地域医療機能推進機構 横浜中央病院、
³独立行政法人地域医療機能推進機構 大阪病院、⁴独立行政法人地域医療機能推進機構 中京病院、
⁵東京医療保健大学 千葉看護学部
- ◇ 052-3 特定技能者および技能実習生と協働する現状の実際と課題～言葉と生活を重視する必要性～
○松永 智香
社会医療法人近森会近森リハビリテーション病院
- ◇ 052-4 部署間応援体制における看護師の変化～長期休暇時の調査結果から～
○鈴木 智子、有友由美子、加藤 佑果、久具 純子
愛知医科大学病院



■第53群 人的資源管理・労働環境・職務満足 14

第11会場 13:10～13:55

座 長：角田 由佳（山口大学 経済学部）

- ◇ 053-1 看護師の離職防止への取り組みとその検証
○西崎 節子
医聖会 学研都市病院
- ◇ 053-2 情報収集内容の標準化による始業前業務削減の取り組み～働き続けられる職場環境を目指して～
○工藤希志子¹、武内 美恵¹、椋本 義子¹、緒方由美子¹、外池 薫子²
¹一般財団法人住友病院、²株式会社日本経営
- ◇ 053-3 急性期病院におけるナイトサポーター導入による準夜勤務看護師への影響と課題
○野木 幸子¹、居神 真実²、藤原 功己³
¹兵庫県立加古川医療センター、²兵庫県立こども病院、³兵庫県立淡路医療センター

■第54群 人的資源管理・労働環境・職務満足 15

第11会場 14:15～15:15

座 長：赤松 公子（人間環境大学 松山看護学部）

- ◇ 054-1 看護補助者の連携強化 ～助け合える職場環境を目指して～
○大星 海、大八木香奈江、松岡 李恵
大阪国際がんセンター
- ◇ 054-2 看護スタッフ定着促進に対する看護管理者の関わり強化に向けた取り組み
○小田 夏実、佐藤 恭子、田中 章敬、宮崎 春美、早坂 和恵
国立研究開発法人 国立がん研究センター東病院 看護部
- ◇ 054-3 地域密着型ケアミックス病院におけるシニア世代の職場環境づくり
○小柳 貴子¹、橋本 光江²、手島 恵³
¹社会医療法人財団大和会 武蔵村山病院、²社会医療法人財団大和会法人本部事務局、
³元千葉大学看護学研究科
- ◆ 054-4 新型コロナウイルス感染症患者を受け入れた看護師長におけるワークモチベーションを維持しながら看護管理を遂行した経験
○田岡比呂美¹、菅野 雄介²、松尾 まき³、廣島 麻楊³
¹東京医療保健大学大学院医療保健学研究科博士課程、²東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科、
³東京医療保健大学大学院医療保健学研究科

■第55群 業務拡大・特定行為 1

第12会場 8:40～9:40

座 長：安井はるみ（セコム医療システム株式会社 運営監理部）

- ◆ 055-1 特定行為研修を修了した看護師の職業的アイデンティティの特徴と自尊感情および職務満足感との関連
○植田 悠太¹、松本 和史²
¹聖マリアンナ医科大学病院、²東京医療保健大学東が丘看護学部

- ◆ 055-2 周麻酔期における特定行為研修修了者の教育背景に着目した実践範囲の特徴：横断的研究
 ○大澤 翔¹、三浦 武²、他谷 真遼³、河野 敬⁴、新井 悠介⁵、増井 健一⁵、赤瀬 智子³
¹聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院、
²横浜市立大学大学院データサイエンス研究科ヘルスデータサイエンス専攻博士後期課程、
³横浜市立大学大学院医学研究科看護学専攻クリティカルケア・周麻酔期看護学分野、
⁴横浜市立大学大学院医学研究科医科学専攻医学教育学分野、⁵横浜市立大学医学部医学科麻酔科学教室
- ◆ 055-3 認定看護師が考えるタスク・シフト / シェアできる行為
 ○安立なごさ¹、篠崎恵美子²
¹人間環境大学大学院 看護学研究科博士前期課程、²人間環境大学大学院
- ◆ 055-4 特定行為研修修了者とともに働く同僚看護師が認識する修了者の実践や指導および看護師への影響
 ○野村 好美¹、末永 由理²
¹日本医科大学武蔵小杉病院、²東京医療保健大学大学院 医療保健学研究科

■第 56 群 業務拡大・特定行為 2

第 12 会場 9:45 ～ 10:45

座 長：奥 裕美（聖路加国際大学大学院看護学研究科）

- ◆ 056-1 特定行為研修の修了の有無における医師との協働的実践の尺度得点の比較
 ○堀江千恵子¹、中山 栄純²
¹北里大学病院、²北里大学看護学部
- ◆ 056-2 特定行為研修指定研修機関と協力施設の連携が研修生にもたらした影響
 ○竹花 茂祥¹、五藤 陽子²、堀江千恵子²
¹北里大学メディカルセンター、²北里大学病院
- ◇ 056-3 自施設の特定行為研修を修了した看護師の活用における認識や思いの現状と課題
 ○若林 世恵、鹿島美友紀
 国立大学法人 富山大学附属病院
- ◇ 056-4 特定行為研修修了者の積極的な実装に向けての体制づくり
 ○深田 章子¹、小寺 利美¹、加賀 有未²、河上 圭代¹、服部 聖子¹、北川 有紀¹、中野 育子¹
¹滋賀医科大学医学部附属病院 看護部、²元 滋賀医科大学医学部附属病院 看護部

■第 57 群 業務拡大・特定行為 3

第 12 会場 13:10 ～ 14:10

座 長：岩谷美貴子（岡山大学病院）

- ◇ 057-1 特定行為研修サポートチーム活動の現状と課題
 ○中本美佳子、細川香代子
 医療財団法人 荻窪病院
- ◇ 057-2 急性期病院における特定行為研修修了者の活動推進を目指した取り組み
 ○坂本美賀子¹、西村摩里子²、牛島久美子²、宮下 恵里²
¹済生会熊本病院 特定行為研修管理室、²済生会熊本病院 看護管理室

◇実践報告 ◆研究

- ◇ 057-3 A 病院における特定行為研修を修了した看護師のインシデントの現状と課題
○端山 和美、堀江千恵子、五藤 陽子
北里大学病院
- ◇ 057-4 特定行為実践における体制構築の成果と課題
○黒木さつき
稲沢市民病院 看護局

■第 58 群 情報管理・情報システム・その他

第 12 会場 14:15 ~ 15:15

座 長：日下 修一（新潟薬科大学 看護学部看護学科）

- ◇ 058-1 経過記録の入力から登録までの時間の現状と課題
○佐藤こずえ、久保 千夏、本間 敦
旭川医科大学病院
- ◇ 058-2 病床コントロールに向けた客観的データの共有
○森本 真紀、竹本 裕子、濱野 飛鳥、松島 由実
社会医療法人 畿内会 岡波総合病院
- ◆ 058-3 病棟看護管理者の時間管理行動と心理状態、および管理者・部署スタッフの時間外労働との関連
○庄田 由美¹、宮本千津子²、大西 淳子²
¹船橋市立医療センター、²東京医療保健大学大学院千葉看護学研究科
- ◇ 058-4 メンタルヘルス不調による休職者への復職支援の実態と課題
○角口亜希子、池亀 俊美
公益財団法人榊原記念財団附属榊原記念病院

■第 59 群 革新的取り組み

第 13 会場 8:40 ~ 9:40

座 長：大島 敏子（NPO 法人看護職キャリアサポート フリージア・ナースの会）

- ◇ 059-1 看護職のエンドオブ（ワーク）ライフ（EOL）を考える
○餅田 敬司^{1,2}
¹京都橋大学看護学部看護学科、²株式会社日本看護サービス 代表取締役
- ◇ 059-2 病院全体での Quality Improvement 活動を推進するための取り組み
○宮下 照美¹、眞野 恵子²
¹藤田医科大学病院 病院機能管理・JCI 対策室 医療の質安全対策部 / 医療の質管理室、
²藤田医科大学病院 看護部
- ◇ 059-3 2つの自治体病院統合における看護実践能力習熟段階（ラダー）作成の効果
○都築久美子、稲生 智代
半田市立半田病院

◇ 059-4 コンピテンシーの活用で成果を上げた管理実践の1例

○中島 理恵、若本 恵子

国家公務員共済組合連合会 虎の門病院

■第60群 病院・訪看・介護施設経営

第13会場 9:45～10:45

座 長：吉田 千文

◆ 060-1 訪問看護事業所の損益に関連する要因：全国調査の二次分析

○田村 陽佳¹、柏木 聖代²、森岡 典子²

¹東京医科歯科大学 医学部 保健衛生学科 看護学専攻、²東京医科歯科大学大学院 保健衛生学研究科

◆ 060-2 中小規模病院の看護師長の職業性ストレスとやりがいの関連

○山中あゆみ

北海道立北見病院

◆ 060-3 訪問看護ステーションのアウトカム評価全国調査の二次分析

○菊地原さくら¹、柏木 聖代²、森岡 典子²

¹東京医科歯科大学 医学部 保健衛生学科 看護学専攻、

²東京医科歯科大学 医学部 保健衛生学研究科

◆ 060-4 在宅において特定行為を実践している看護師からみた主治医との連携

○黒田 直美¹、松浦 正子²、長谷川喜代美³、南谷 志野³

¹トヨタ記念病院、²大阪信愛学院大学、³日本赤十字豊田看護大学

■第61群 制度・政策・診療報酬1

第13会場 13:10～14:10

座 長：山田 雅子（聖路加国際大学 大学院看護学研究科）

◆ 061-1 乳がん患者に対するがん患者指導管理料の算定状況：後ろ向き観察研究

○奥山 絢子¹、武村 雪絵²、佐々木美奈子³

¹聖路加国際大学大学院、²東京大学医学部附属病院、³東京医療保健大学

◆ 061-2 急性期病院に入院する患者の人生会議の実施状況と関連因子

○上岡 恵子¹、稲垣 聡²

¹国立病院機構 神戸医療センター、²公立大学法人 神戸市看護大学

◆ 061-3 アドバンス助産師の有無と分娩期の助産実践能力の違い

○森川 由紀¹、三輪 聖恵²、福井トシ子³

¹国際医療福祉大学大学院 医療福祉学研究科 博士課程、

²東京都立大学 人間健康科学研究科 看護科学域、³国際医療福祉大学大学院 医療福祉学研究科

◆ 061-4 病院から訪問看護サービスへのアクセシビリティを阻害する要因

○佐藤 直子¹、大場 紅莉²、柴田三奈子³、渡邊千登世⁴、石原 美和⁵

¹西武文理大学看護学部、²政策研究大学院大学修士課程、³株式会社ラビオン、

⁴埼玉県立大学保健医療福祉学部看護学科、⁵神奈川県立保健福祉大学保健福祉学研究科

◇実践報告 ◆研究

■第 62 群 制度・政策・診療報酬 2

第 13 会場 14:15 ~ 15:15

座 長：齋藤 訓子（関東学院大学 看護学部）

- ◆ O62-1 施設における認定看護管理者の有無と病棟の看護師充足度および在宅復帰率との関連
 ○木田 亮平¹、北村 言¹、森田光治良²、磯部 環²
¹石川県立看護大学看護学部、²東京大学大学院医学系研究科看護管理学／看護体系・機能学分野

- ◆ O62-2 潜在看護職の復職支援に関する全国ナースセンター調査：支援プログラム及び実施状況から見えた課題
 ○高橋 好江¹、磯部 環¹、市川奈央子¹、武村 雪絵²
¹東京大学大学院医学系研究科 看護管理学分野、²東京大学医学部附属病院 看護部

- ◇ O62-3 政策提言能力獲得に向けた認定看護管理者教育プログラムの開発
 ○石原 美和¹、佐藤 直子²、石川貴美子³、鎌形 清美⁴
¹神奈川県立保健福祉大学 保健福祉学研究科、²西武文理大学看護学部看護学科、
³神奈川工科大学看護学部看護学科、⁴前国民健康保険中央会

- ◆ O62-4 DPC 及び様式 9 を用いた入院期間中の実質看護配置と患者アウトカムの関連
 ○宇田川さくら¹、森岡 典子²、森脇 睦子³、柏木 聖代²
¹東京医科歯科大学 医学部 保健衛生学科 看護学専攻、
²東京医科歯科大学大学院 保健衛生学研究科 ヘルスサービスリサーチ看護学分野、
³東京医科歯科大学病院 クオリティマネジメントセンター