

一般演題（示説）

第1日目【8月23日】

■第63群 教育・キャリア開発 1

ポスター会場 1 13:30 ～ 14:20

座 長：叶谷 由佳（横浜市立大学医学部看護学科）

- ◆ P1-1 病院に勤務する看護職に対する看護実践能力育成プログラムの有効性
○川村 晴美¹、石井磨里子²、古屋 節子³
¹昭和大学 保健医療学部 看護学科、²ラセゾンメディカル、³社会福祉法人賛育会 賛育会病院
- ◆ P1-2 看護管理者が定年後の再就職に看護実践能力が活かされたと感じた経験
○大重 育美
長崎県立大学 シーボルト校 看護栄養学部 看護学科
- ◆ P1-3 看護管理者が行う看護研究支援の実際と必要な視点
○須森末枝子、本田 理恵
地方独立行政法人山梨県立病院機構山梨県立中央病院
- ◆ P1-4 中小規模病院で配置転換した看護師の強みを活かす研修プログラムの検討
○倉田 節子
鈴鹿医療科学大学看護学部
- ◆ P1-5 看護専門学校教員の組織市民行動の概念分析
○伊藤 睦美、筒井 佳澄、吉岡さおり、内海 桃絵
京都市立医科大学大学院保健看護学研究科

■第64群 教育・キャリア開発 2

ポスター会場 1 13:30 ～ 14:20

座 長：長田佳予子（社会医療法人社団新都市医療研究会〔関越〕会 関越病院 看護部）

- ◆ P2-1 2年目看護師が自己目標を達成するためにとる行動
○北山 哲也¹、石川 倫子²
¹金沢医科大学病院、²石川県立看護大学
- ◆ P2-2 新人看護師教育における実地指導者が行う On the Job Training の実施状況と関連要因
○酒井 和彦¹、石川 倫子²、千田明日香²
¹金沢市立病院、²石川県立看護大学
- ◆ P2-3 キャリア中期看護師の個人・環境適合に影響を及ぼす要因に関する調査
- キャリア・アンカー、職務特性に焦点をあてて -
○久保 乃英、水田真由美、坂本由希子、岩根 直美
和歌山県立医科大学大学院保健看護学研究科
- ◆ P2-4 中堅看護師のキャリア・プラトーに関連する要因の検討
○本間 和美¹、榎本 麻里²、水戸美津子³
¹国立がん研究センター東病院、²前聖徳大学看護学部、³聖徳大学大学院看護学研究科

◇実践報告 ◆研究

◆ P2-5 看護師の学習に対するニーズと看護師が認識する組織文化の関連

○小園 利加¹、山田 聡子²

¹トヨタ記念病院、²日本赤十字豊田看護大学

■第65群 チーム医療・多職種連携 1

ポスター会場 2 13:30 ~ 14:10

座 長：箕浦 洋子（関西看護医療大学 看護学部看護学科）

◆ P3-1 看護師の臨床経験における IPW コンピテンシーの習得

○上田志津恵¹、中岡亜希子²

¹神戸女子大学大学院看護学研究科、²神戸女子大学看護学部看護学科

◆ P3-2 一般病院（小児地域支援病院等）における医療的ケア児の退院支援に関する研究

○猪股 里美¹、篠木 絵理²、安藤 瑞穂³

¹昭和大学江東豊洲病院、²東京医療保健大学千葉看護学部、³聖マリアンナ医科大学大病院

◆ P3-3 看護師のノンテクニカルスキルにおける研究の動向

○町田 貴絵¹、高山 裕子²、松尾 まき³、木内 千晶⁴

¹東京女子医科大学 看護学部、²国際医療福祉大学、³東京医療保健大学、⁴千葉県立保健医療大学

◇ P3-4 看護補助者との協働の推進

○澤井 直子、大澤 綾乃、横山しのぶ、宮崎由美子、茂 優子、松原奈津子、木村 明子、

藤井 晃子

名古屋大学医学部附属病院 看護部

■第66群 組織運営・組織開発 1

ポスター会場 2 13:30 ~ 14:10

座 長：國江 慶子（東京都立大学 人間健康科学研究科）

◆ P4-1 看護師長のエンパワリングリーダーシップ、メンバーのレジリエンスとインシデントから学ぶ組織学習との関連

○中澤 花梨¹、廣田 千穂²、佐々木美樹²、緒方 泰子²

¹社会福祉法人賛育会 賛育会病院、²東京医科歯科大学大学院 保健衛生学研究科

◆ P4-2 看護管理職に対する複合的な組織マネジメント教育の効果

～講義・グループワーク及び演習を組み合わせた BSC の活用～

○勅使川原元、都築 智美

社会医療法人 杏嶺会 一宮西病院

◆ P4-3 妊娠・子育て中の看護職が働く病棟の看護師長の意識と職場マネジメントとの関連

○田中由美子

東京医療保健大学千葉看護学部

◆ P4-4 看護チームにおけるチームワークを構成する要素：スコーピングレビュー

○山出 誓子¹、熊谷たまき²

¹国際医療福祉大学大学院医療福祉学研究科博士課程、²国際医療福祉大学大学院医療福祉学研究科

座 長：増淵美恵子（公益社団法人千葉県看護協会）

- ◆ P5-1 新卒看護師メンタルヘルス支援体制の効果と課題 - 入職後 1 年間における意識調査 -
○兵藤 洋子、後閑 優美
医療法人社団善衆会 善衆会病院
- ◆ P5-2 看護職員のメンタル支援に関する研究—精神専門看護師による看護職員への活動調査—
○木村 恵子、野田 明敬
中部学院大学 看護リハビリテーション学部 看護学科
- ◆ P5-3 首都圏の大学病院に勤務する新卒看護師のバーンアウト
○塩見 直子¹、松谷 弘子²、岡村真喜子³、小田 初美⁴
¹埼玉医科大学保健医療学部看護学科、²東京医療保健大学 立川看護学部、³国立医療機構本部 医療部、
⁴国家公務員組合連合会横浜南共済病院
- ◆ P5-4 救命救急病棟における選出勤務者導入による看護師の疲労度への影響
○高橋 裕里、牧田加代子、鍵川 直子
地方独立行政法人 広島市立病院機構 広島市立北部医療センター 安佐市民病院
- ◆ P5-5 急性期病院で認知症高齢者をケアする看護師のワーク・エンゲイジメントの関連要因
○川村 晴美、中澤 沙織、俵積田ゆかり
昭和大学 保健医療学部 看護学科

座 長：上泉 和子

- ◆ P6-1 病院に勤務する新卒看護師の職務満足の文献レビュー
○中澤 沙織¹、川村 晴美¹、田辺 幸子²
¹昭和大学 保健医療学部、²帝京平成大学 健康医療スポーツ学部
- ◆ P6-2 特別支援学校に勤務する看護職業務の実態と今後の課題
○武藤有樹子¹、中島美津子²、玄 順烈²、永井 史織²
¹「元」東京医療保健大学大学院 看護学研究科 高度実践看護コース、
²東京医療保健大学東が看護学部・大学院看護学研究科
- ◆ P6-3 倫理的課題およびモラルハラスメントの継続調査
○平本美津恵
川崎医科大学高齢者医療センター
- ◆ P6-4 看護部長が振り返る看護師長時代の仕事のおもしろさに関する調査 (1)
○小河 陽子¹、三浦 智恵²、高丸 賀子³、弘末 正美⁴、須川 裕子⁵、平川 弘美⁶、武富貴久子⁷
¹医療法人啓信会 京都きづ川病院、²元兵庫県立尼崎総合医療センター、
³元地方独立行政法人大阪市民病院機構大阪市立総合医療センター、
⁴国立大学法人高知大学医学部附属病院、⁵医療法人社団京健会さいきょうクリニック、
⁶元学校法人兵庫医科大学ささやま医療センター、⁷札幌市立大学

◇実践報告 ◆研究

- ◆ P6-5 看護部長が振り返る看護師長時代の仕事のおもしろさに関する調査 (2)
 - おもしろさを感じた場面の KH Coder を用いた分析 -
 ○平岡 翠¹、檜垣美香子²、沢田 洋子³、前田千保子⁴、山田 鈴子⁵、武富貴久子⁶
¹岐阜保健大学、²医療法人芳恵会三好病院、³社会医療法人財団聖フランシスコ会姫路聖マリア病院、
⁴医療法人協和会協和会病院、⁵元公益財団法人甲南会甲南訪問看護ステーション、⁶札幌市立大学

■第 69 群 教育・キャリア開発 3

ポスター会場 1 14:25 ~ 15:15

座 長：宮下 恵里（済生会熊本病院 予防医療センター）

- ◆ P7-1 急性期病院一般病棟看護師の退院支援実践力向上を目指して—退院支援プロセスにおける業務支援と専門職共同振り返りの会の有用性
 ○磯村真由子¹、諏訪さゆり²
¹学校法人聖路加国際病院、²国立大学法人千葉大学 大学院看護学研究科
- ◆ P7-2 看護連携型ユニフィケーションに活かす看護師の看護実践能力の形成に関する調査
 ○坂田久美子¹、篠田かおる¹、黒澤 昌洋¹、岡本 悦子²、松下 愛²、井上 里恵²
¹愛知医科大学看護学部、²愛知医科大学病院
- ◆ P7-3 新卒看護師における組織社会化による就業継続への影響
 ○齋藤 健
 医療法人札幌麻生脳神経外科病院
- ◆ P7-4 臨床看護師を対象とした看護倫理教育における事例検討の有用性
 ○服部 美景¹、安田 美緒¹、辻尾有利子¹、杉浦 康代¹、吾妻 知美²
¹京都府立医科大学附属病院看護部、²大阪成蹊大学看護学部
- ◆ P7-5 新人看護師支援として実施した「意図的な対話」についての看護管理者の認識
 ○河合麻衣子¹、山内 典子¹、原 美鈴²、小泉 雅子³、三好麻実子⁴、池田 真理⁵
¹東京女子医科大学病院看護部、²帝京平成大学ヒューマンケア学部看護学科、³東京女子医科大学看護学部、
⁴東京女子医科大学病院八千代医療センター、⁵東京大学大学院医学系研究科

■第 70 群 教育・キャリア開発 4

ポスター会場 1 14:25 ~ 15:15

座 長：谷口 陽子（北里大学病院 看護部）

- ◆ P8-1 若手看護師がキャリア発達における課題を乗り越えるプロセス
 ○日向千恵子¹、石川 倫子²
¹金沢医科大学病院、²石川県立看護大学
- ◆ P8-2 中堅看護師のキャリア志向に関する研究 —看護師が漸進的使命感を得ていくプロセス—
 ○刈谷奈緒子¹、水戸美津子²、小倉 邦子²
¹聖徳大学看護学部、²聖徳大学大学院看護学研究科
- ◆ P8-3 看護師長のプロアクティブ行動と職場学習支援がコンピテンシー獲得に及ぼす影響
 ○小塚 亜矢¹、椋野 香苗²
¹名古屋市立大学医学部附属東部医療センター、²名古屋市立大学大学院看護学研究科

- ◆ P8-4 小児看護学教員が考える小児看護学実習におけるシャドーイングの必要性
○山田 光子¹、芳賀 了²
¹山梨県立大学看護学研究科、²山梨県立大学看護学部

- ◆ P8-5 中堅看護師の後進教育行動と組織アイデンティフィケーションおよび専門職アイデンティフィケーションの関係について
○瀧口 庸子、塚本 尚子
上智大学 総合人間科学部 看護学科

■第71群 組織運営・組織開発2

ポスター会場2 14:25～15:05

座 長：岡島 恵子（公益財団法人甲南会事務局 看護部）

- ◇ P9-1 看護部長と副看護部長における「毎日ミーティング」の評価と課題
○宮之下さとみ
佐賀大学医学部附属病院 看護部

- ◇ P9-2 看護研究推進のための看護研究支援体制の整備
○平野 勇太、市川 智里、千葉 育子、栗山 尚子、近藤 美紀
国立がん研究センター東病院 看護部

- ◇ P9-3 HCUの価値の維持・向上に向けた医療安全
○高木 園子
地方独立行政法人大阪府立病院機構 大阪国際がんセンター

- ◇ P9-4 中規模急性期病院における看護管理者育成の取り組み～9年間の活動を振り返って～
○津嘉山みどり
医療法人おもと会 大浜第一病院

■第72群 チーム医療・多職種連携2

ポスター会場2 14:25～15:05

座 長：保科 英子（社会医療法人緑社会 金田病院 医療安全管理部）

- ◇ P10-1 頭頸部がん患者に対する多職種連携による退院支援の質向上への取り組み
○鈴木 久里
独立行政法人 大阪府立病院機構 大阪国際がんセンター

- ◇ P10-2 看護補助業務の安全性の確保～看護補助者への委譲基準の可視化と指示書の試行
○中川 典子、新 カヨ
京都第二赤十字病院 看護部

- ◇ P10-3 ケアミックスを活用した地域との連携促進 - 認定看護管理者教育課程受講後の看護管理実践報告 -
○津村 輝恵¹、重内美砂子²
¹医療法人協和会 ウエルハウス川西、²医療法人協和会 協和会病院

- ◇ P10-4 がん患者の継続看護に向けたがん分野に関わる認定看護師の取り組み
○安部 陽子、古賀 麻子、猿渡 直子、天尾カオル
公立共済組合 九州中央病院

■第73群 人的資源管理・労働環境・職務満足 3

ポスター会場 3 14:25 ~ 15:15

座 長：奥村 元子

- ◆ P11-1 看護師長の成長へつながる看護師長の経験
○中谷 明未¹、森木 妙子²
¹社会医療法人近森会 近森オルソリハビリテーション病院、²社会医療法人仁生会 細木病院
- ◆ P11-2 看護師長の心理的安全性とそれに影響を及ぼす要因
○山崎 成美¹、森木 妙子²
¹社会医療法人近森会 近森オルソリハビリテーション、²社会医療法人仁生会 細木病院
- ◆ P11-3 育児休業から復帰した看護師が職業生活を継続させていくプロセス
○大川 真記¹、水戸美津子²、高木 初子²
¹東京歯科大学市川総合病院、²聖徳大学大学院看護学研究科
- ◆ P11-4 看護師の職務満足度に影響を及ぼす看護師長の支援の構造
ー慢性期病院と混合型病院に勤務する看護師を対象にしてー
○堀田 美幸、森木 妙子
社会医療法人仁生会 細木病院
- ◆ P11-5 看護師のチームワークと心理的安全性の関連
○岩浅 巧¹、富樫恵美子²、新井 由美³、芳地 泰幸⁴、稲葉健太郎¹、山田 泰行⁴、水野 有希⁵、
水野 基樹⁴
¹石巻専修大学 経営学部、²千葉県立保健医療大学 看護学科、³共立女子大学 看護学部、
⁴順天堂大学 スポーツ健康学部、⁵日本女子体育大学 体育学部

■第74群 人的資源管理・労働環境・職務満足 4

ポスター会場 3 14:25 ~ 15:15

座 長：内田 智美（医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院 看護部）

- ◆ P12-1 病気を抱えながら就業している看護職に対する看護師長の支援行動への関連要因
○中村 幸代
東京都立大学大学院 人間健康科学研究科 看護科学域
- ◆ P12-2 看護師の離職要因と結果：a systematic review of systematic reviews
○神谷 芳絵¹、小玉 淑巨²
¹北里大学大学院看護学研究科、²北里大学看護学部
- ◆ P12-3 病院で働く一人前レベル以上の看護師が仕事を続けることに関するスコーピングレビュー
○遠藤壽美枝¹、名越 恵美²
¹岡山県立大学大学院 保健福祉学研究科博士前期課程 看護学専攻、
²岡山県立大学 保健福祉学部 看護学科

- ◆ P12-4 COVID-19 中等症以下専用病棟の人員確保と受援に向けた看護師長のマネジメント
○佐藤 明子
日本赤十字社医療センター

- ◆ P12-5 産科混合病棟に勤務する助産師が働き続けていく要因
○永友さゆり¹、曾田 陽子²、佐藤 美紀²
¹名古屋学芸大学 別科助産学専攻、²愛知県立大学大学院看護学研究科

■第75群 教育・キャリア開発 5

ポスター会場 1 15:20 ~ 16:10

座 長：柳迫 昌美（医療法人 原三信病院 看護部）

- ◆ P13-1 中堅看護師のコンピテンシーとレジリエンスの関連要因～組織を支える中堅看護師の人材育成～
○漆原美智子
独立行政法人国立病院機構山形病院
- ◆ P13-2 がん終末期患者のケアに関わる臨床看護師の困難とその対応
○中村 陽子¹、中込 洋美²
¹山梨大学医学部附属病院 看護部、²山梨県立大学看護学部
- ◆ P13-3 病院看護管理者の経験と成長に関する文献検討
○小野 美穂
横浜創英大学 大学院看護学研究科
- ◆ P13-4 臨地実習における学生の報告行動と指導者・教員のかかわりとの関連
○松江なるえ¹、廣島 麻揚²、李 廷秀²
¹東京家政大学 健康科学部 看護学科、²東京医療保健大学大学院 医療保健学研究科
- ◆ P13-5 管理者に必要な概念化能力に関する文献検討
○橋崎 陽子¹、坂本 貴子²、柴山 薫²、平田 歌織²
¹佐賀大学大学院 先進健康科学研究科、²佐賀大学 医学部 看護学科

■第76群 教育・キャリア開発 6

ポスター会場 1 15:20 ~ 16:10

座 長：庄子 由美（国立大学法人 東北大学 職員相談室）

- ◆ P14-1 病院に勤務する教育責任者の役割行動に関する国内の文献検討
○中野 芳江¹、坂本 貴子²、柴山 薫²、平田 歌織²
¹小城市民病院、²佐賀大学医学部看護学科
- ◆ P14-2 コロナ禍での臨地実習を経験した新卒看護師とプリセプター・チューターが求める社会人基礎力の認識の相違点
○小山 歩美
社会医療法人 将道会 総合南東北病院

- ◆ P14-3 卒後1年目対話型研修「聴くよ、語るよ」の効果
○高橋 郁子
埼玉県済生会川口総合病院
- ◆ P14-4 ナラティブアプローチプログラムを受けた看護管理者の安心して語れる場を創造する実践とその成果
○福田 敦子¹、高橋 清子²、松月みどり³
¹神戸大学大学院 保健学研究科、²千里金蘭大学 看護学部、³湘南医療大学 保健医療学部
- ◆ P14-5 組織特性が副看護師長の自己決定型学習準備性および経験学習に与える影響
○松上美由紀¹、池西 悦子²
¹大阪医科薬科大学病院 看護部、²大阪医科薬科大学看護学部看護学科

■第77群 組織運営・組織開発3

ポスター会場2 15:20～16:00

座 長：小林美代子（公益社団法人愛知県看護協会 教育センター）

- ◇ P15-1 急性期病院の看護管理者が中小規模病院へ出向し組織変革に取り組んだ実践報告その2
○久保木優佳、別府 禎子
公益財団法人 星総合病院
- ◇ P15-2 外来部門の救急対応力強化に向けた取り組み
○吉田 幸子
関西電力病院
- ◇ P15-3 看護管理能力を開発するケースメソッド教育プログラムの実施と評価
○小池 智子¹、加藤恵里子²、内田 智栄²、宗廣 妙子²、勝又 徳子²、岡本 陽子²、田村 紀子³
¹慶應義塾大学大学院健康マネジメント研究科、²慶應義塾大学病院、³慶應義塾大学看護医療学部
- ◇ P15-4 急性期病院の看護管理者が中小規模病院へ出向し組織変革に取り組んだ実践報告その1
○別府 禎子、久保木優佳
公益財団法人 星総合病院

■第78群 看護提供システム・業務改善1

ポスター会場2 15:20～16:10

座 長：勝山貴美子（横浜市立大学大学院 看護管理学分野）

- ◆ P16-1 高齢化率上昇地域の中核病院の急性期病棟看護師が期待する入退院支援センターからの入院前患者情報
○太田ちなつ
JA 岐阜厚生連 岐阜・西濃医療センター 岐阜厚生病院
- ◆ P16-2 入職後6カ月の新人看護師がベアで働くことに対する認識
○川崎 智子¹、村井 孝子²、坂本 美穂¹
¹社会福祉法人 恩賜財団 済生会支部 済生会福岡総合病院、²純真学園大学 保健医療学部 看護学科
- ◇ P16-3 外科病棟での日勤帯ベアナーシング導入に向けた取り組み
○赤津 早苗
地方独立行政法人 大阪府立病院機構 大阪国際がんセンター

- ◇ P16-4 周産期外来の業務整理と診療報酬算定数増加を目指して～周産期外来と入退院センターの協働～
○安田 美緒、服部 美景、近藤 素子、光本かおり
京都府立医科大学附属病院

- ◇ P16-5 陰部清拭シートを用いた陰部ケア導入による業務改善の報告
○重内美砂子¹、津村 輝恵²
¹医療法人協和会 協和会病院、²医療法人協和会 介護老人保健施設 ウエルハウス川西

■第79群 人的資源管理・労働環境・職務満足 5

ポスター会場 3 15:20 ～ 16:10

座 長：野中 時代（常滑市民病院）

- ◆ P17-1 看護師の夜勤実施に影響する要因の検討
○渡邊 里香¹、真鍋 雅史²、芳賀 邦子³
¹姫路大学 看護学部、²嘉悦大学経営経済学部・大阪大学大学院医学系研究科、³東京情報大学 看護学部
- ◆ P17-2 社会人経験看護師の職場適応とその支援に関する研究
○宮本千津子¹、末永 由理²、安藤 瑞穂³、大西 淳子¹、河野めぐみ¹
¹東京医療保健大学千葉看護学部看護学科、²東京医療保健大学医療保健学部看護学科、³聖マリアンナ医科大学病院
- ◆ P17-3 病院に勤務する看護管理者のワーク・エンゲイジメントに対するコンピテンシーと個人および仕事要因との関連
○土屋 和美
亀田総合病院
- ◆ P17-4 中堅看護師に対して看護師長が行っている目標管理面接の実際
○田中 美喜¹、津本 優子²
¹島根大学大学院医学系研究科看護学専攻博士前期課程、²島根大学医学部看護学科
- ◆ P17-5 組織社会化の概念分析
○三輪 聖恵
東京都立大学 人間健康科学研究科 看護科学域

■第80群 人的資源管理・労働環境・職務満足 6

ポスター会場 3 15:20 ～ 16:10

座 長：餅田 敬司（京都橘大学 看護学部）

- ◆ P18-1 看護職の主観的な個人―環境適合の関連要因の整理：スコーピングレビュー
○井上 真帆
東京大学大学院医学系研究科 看護管理学分野／看護体系・機能学分野
- ◆ P18-2 部署異動した看護師の新たな職場環境における意見を“発言”する際の経験
○橋本 瑞歩¹、佐々木美樹²、鳥越 志保¹、湯本 淑江²、緒方 泰子²
¹東京医科歯科大学病院、²東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科看護管理・高齢社会看護学

- ◆ P18-3 新人看護師及び既卒看護師の職場適応過程における離職意図と困難・受けた支援の関連
○守永 亜希、小松万喜子、夏目美貴子、早瀬 良
中部大学大学院生命健康科学研究科看護学専攻
- ◆ P18-4 回復期リハビリテーション病棟における重症者の受け入れと高度実践看護師の活用とニーズの実態（1）
○神島 滋子¹、別城佐和子²、大水あずさ²、島村 美香²
¹天使大学 看護栄養学部 看護学科、²令和健康科学大学 看護学部 看護学科
- ◆ P18-5 回復期リハビリテーション病棟における重症者の受け入れと高度実践看護師の活用とニーズの実態（2）
○島村 美香¹、神島 滋子²、別城佐和子¹、大水あずさ¹
¹令和健康科学大学、²天使大学

■第81群 教育・キャリア開発 7

ポスター会場 1 16:15 ~ 17:05

座 長：越村 利恵（大阪たつみリハビリテーション病院）

- ◆ P19-1 ブラチナナースの就労継続の影響要因に関する文献検討
○池袋 昌子¹、泉 智子²、白川 洋子³、崎田 一美⁴
¹茨城キリスト教大学大学院 看護学研究科、²茨城キリスト教大学 看護学部、
³公益社団法人 茨城県看護協会、⁴医療法人社団武蔵野会 TMG 宗岡中央病院
- ◆ P19-2 臨床における若手看護師の指導看護師に関するストレスの現状調査（第1報）
○三澤 恵美、胡桃 伸子、峰村知恵子
安曇野赤十字病院
- ◆ P19-3 臨床における若手看護師の指導看護師に関するストレスの現状調査（第2報）
○胡桃 伸子、三澤 恵美、峰村知恵子
安曇野赤十字病院
- ◇ P19-4 A 病院の看護キャリア支援センターにおける生涯学習支援の構築に向けた検討
～キャリアに関する現状と意識調査から～
○園塚 恵子、工藤 美幸
札幌医科大学附属病院 看護キャリア支援センター
- ◇ P19-5 中堅看護師のキャリア支援のための部署体験
○土肥 千秋、浦山 美輪、今野 朱美、佐々木百合花、明珍 千恵、櫻田 京子
国立大学法人東北大学病院 看護管理室

■第82群 教育・キャリア開発 8

ポスター会場 1 16:15 ~ 17:15

座 長：長家 智子

- ◇ P20-1 新人看護職員を対象とした優先順位の判断と対応のシナリオによるシミュレーション研修の内容と評価の実践報告
○小野 幸子¹、多川 晴美¹、平本 留見²、中野 育子³
¹滋賀医科大学医学部附属病院 看護臨床教育センター、
²滋賀医科大学医学部附属病院 看護部 看護臨床教育センター、³滋賀医科大学医学部附属病院 看護部

- ◇ P20-2 看護補助者の確保・定着に向けて ―看護補助者ラダーの導入―
○鳴原まゆみ¹、茂木 光代²、大塚 明子¹、齊木由紀子³
¹ 地方独立行政法人神奈川県立病院機構神奈川県立がんセンター、
² 公立大学法人神奈川県立保健福祉大学実践教育センター、³ 医療法人社団鵬友会ゆめが丘総合病院
- ◇ P20-3 主任看護師として認識した職務遂行能力
○佐々木仁美
昭和大学藤が丘病院 昭和大学藤が丘リハビリテーション病院 元小田原市立病院
- ◇ P20-4 専門的な部署に配属された新人看護職員の交流研修による効果
○大野 直子¹、佐々木仁美²
¹ 小田原市立病院、² 昭和大学藤が丘病院
- ◇ P20-5 教育指導者の任期を終了した看護職員に対するキャリア形成支援を目的とした研修の評価
○天神 由智、三井由紀子、根井 良政、ウィリアムソン 彰子
神戸大学医学部附属病院
- ◇ P20-6 部署が育てる新人から看護師への経験学習の仕組みとその成果
○菅原 明美¹、平尾 明美²
¹ 公立置賜南陽病院、² 千里金蘭大学

■第 83 群 地域包括ケア・地域医療連携

ポスター会場 1 16:15 ～ 17:05

座 長：酒井美絵子（武蔵野大学看護学部）

- ◆ P21-1 地域包括ケア病棟における経験 4 年目以下の看護師の看護補助者への業務委譲判断に必要な条件・状況に関する要因
○青木恵美子
川崎市立看護大学
- ◆ P21-2 がん拠点病院におけるがん看護分野と他分野の専門看護師・認定看護師の連携協働のきっかけ
○福地本晴美¹、篠木 絵理²
¹ 昭和大学 保健医療学部 看護学科、² 東京医療保健大学千葉看護学部
- ◆ P21-3 療養中の高齢者が自分らしさを認識する要因
○泉 智子、池袋 昌子
茨城キリスト教大学
- ◇ P21-4 高齢者専門病棟の急性期一般病棟において患者が望む療養生活の場へつながる情報を法人内施設と共有する業務フローの構築
○高橋あかね
医療法人社団 桐和会 タムスさくらの病院川口
- ◇ P21-5 難病患者の虐待リスクを Jonsen 臨床倫理 4 分割法を用いて防止した看 - 看連携の成果と課題
○寺野とも子
大森赤十字病院

■第84群 質保証・医療安全

ポスター会場1 16:15 ~ 16:55

座 長：中西 容子（金沢市立病院 教育研究開発センター）

- ◆ P22-1 医療安全における師長の経験歴とスタッフの安全文化の関連
○阿久津祐子
北海学園大学大学院 / 医療法人漢仁会定山溪病院
- ◇ P22-2 神経難病病棟における倫理カンファレンスを通しての学び
○加藤万里代
独立行政法人 国立病院機構 医王病院
- ◇ P22-3 高難度医療技術評価部に配置する看護師に必要な能力の考察
○島田 朋子
公立大学法人横浜市立大学附属病院 看護部 医療の質向上・安全管理センター
- ◇ P22-4 看護の質を可視化する看護の質管理マップの作成～作成までのプロセス～
○高山 賢路、山田 榛子、門間 文
秋田大学医学部附属病院 看護部

■第85群 看護提供システム・業務改善2

ポスター会場2 16:15 ~ 17:15

座 長：森山 由香（飯塚病院 看護部）

- ◇ P23-1 IoT 技術の活用による看護師の業務量調査（外科系ICUにおけるタイムスタディ報告）
○鈴木 輝彦、藤井 晃子
名古屋大学医学部附属病院
- ◇ P23-2 固定チームナーシングでの日勤ベア制導入5年間の成果と課題
○濱田 啓子
順心淡路病院
- ◇ P23-3 看護師による部署間応援体制の継続と今後の課題
○木村 明子、太田 幸代、澤井 直子、藤井 晃子
名古屋大学医学部附属病院
- ◇ P23-4 入退院支援における看護管理者の役割と行動指針の作成
○小松 薫、湯田 昌美、金子菜穂子、関 智子、平野 勇太、近藤 美紀
国立がん研究センター東病院
- ◇ P23-5 「入退院支援における看護管理者の役割と行動指針」活用のための取り組み
○関 智子、湯田 昌美、金子菜穂子、小松 薫、平野 勇太、近藤 美紀
国立がん研究センター東病院
- ◇ P23-6 先取り看護の推進と取り組み前後での変化
○早坂 和恵、小林 咲子、関 智子、小田部達彦、近藤 美紀、栗原 美穂
国立がん研究センター東病院看護部

座 長：大橋 純江（SBC 東京医療大学 健康科学部看護学科）

- ◆ P24-1 中間看護管理者の中堅看護師に対する承認行為の認識と実態に関するインタビュー調査
○齋藤 祐也¹、小柳 礼恵²、眞野 恵好³、村山 陵子²
¹藤田医科大学 保健学研究科、²藤田医科大学 保健衛生学部 看護学科、³藤田医科大学病院 看護部

- ◆ P24-2 非正規雇用看護師の就業上のニーズに関する研究 - 看護師長への質問紙調査から -
○針ヶ谷雅子¹、滝 恵津²
¹秀明大学看護学部、²聖徳大学看護学部看護学科

- ◆ P24-3 看護師長の転勤に対するとらえ方 - レジリエンスとの関連
○上野 香織
独立行政法人 国立病院機構 石川病院

- ◆ P24-4 看護師のワーク・エンゲイジメントと病院規模及び勤務年数との関連
○新井 由美¹、芳地 泰幸²、稲葉健太郎³、岩浅 巧³、水野 有希⁴、水野 基樹²
¹共立女子大学 看護学部、²順天堂大学 スポーツ健康科学部、³石巻専修大学 経営学部、
⁴日本女子体育大学 体育学部

- ◆ P24-5 行動変容につながる看護マネジメントリフレクション研修プログラムの効果
- 看護師長の「気づき」に焦点を当てて -
○西村 宣子¹、富樫恵美子¹、河野 秀一²、木村 麻紀³、菅原 聡美⁴
¹千葉県立保健医療大学 健康科学部 看護学科、²株式会社 サフィール、
³独立行政法人 国立病院機構東京病院、⁴東京歯科大学市川総合病院

第2日目【8月24日】

■第 87 群 教育・キャリア開発 9

ポスター会場 1 9:40 ～ 10:30

座 長：高橋 久美（医療法人社団山本記念会 山本記念病院 看護部）

- ◇ P25-1 次世代看護管理者育成のための研修の体系化に向けた取り組み
○加藤 弘美¹、小川 知子²
¹公立大学法人 横浜市立大学附属病院、²公立大学法人 横浜市立大学附属市民総合医療センター
- ◇ P25-2 看護管理者のための相互成長システム MGS を活用したコンセブチュアルスキル向上の取り組み
○岡本 悦子、井上 里恵、村松 有紀、川村 和代、小林 美和、岸本登起子、久具 純子
愛知医科大学病院
- ◇ P25-3 日常倫理の感受性向上に向けた取り組み ワールドカフェの活用と看護師長の内省
○寺田八重子、山本 陽子、梶山 早苗、筒井 和恵、蓑田亜紀子、太田 幸代、佐藤 正実、澤井 直子、
藤井 晃子
名古屋大学医学部附属病院
- ◇ P25-4 新人教育リンクナース会の活動に対する評価
○坂上 真弓
NTT 東日本札幌病院
- ◇ P25-5 看護管理者のキーコンピテンシー研修前後の自己評価の変化～副看護師長に焦点を当てて～
○宮原真千世、出口砂緒利、小淵美樹子
長崎大学病院

■第 88 群 教育・キャリア開発 10

ポスター会場 1 9:40 ～ 10:30

座 長：林 静子（富山県立大学 看護学部看護学科）

- ◇ P26-1 マネジメントラダーを基盤とした研修にコンピテンシー・モデルを活用した看護管理者研修の効果と課題
—第2報—
○小川 知子¹、加藤 弘美²、佐藤 政枝³、渡邊 真理⁴
¹横浜市立大学附属市民総合医療センター、²横浜市立大学附属病院、³横浜市立大学医学部看護学科、
⁴湘南医療大学
- ◇ P26-2 次世代の看護管理を担う主任看護師の育成研修の効果
○松岡 千絵¹、野村 貞美¹、川崎 敬子²、松久 智美³、荻野 待子³
¹公益財団法人甲南会 甲南医療センター、²公益財団法人甲南会 六甲アイランド甲南病院、
³兵庫医科大学
- ◇ P26-3 一般病棟で実施する PCPS 挿入のプロトコルの作成
○佐田 裕征、高橋 伸弥、加藤 千暁、井手口翔子、小川 哲矢
神戸大学医学部附属病院

- ◇ P26-4 血液透析室看護師育成のための取り組み
○松下菜名美、猿渡 直子、天尾カオル
公立学校共済組合 九州中央病院
- ◇ P26-5 対話型 AI を用いた看護師のキャリア面談支援システムの開発
○橋本 慧海¹、駒崎 俊剛²、土屋 志保³
¹名古屋工業大学、²東京医療保健大学、³北里大学病院

■第 89 群 看護実践・教育

ポスター会場 1 9:40 ～ 10:30

座 長：山本 雅子（安田女子大学 看護学部看護学科）

- ◆ P27-1 高齢糖尿病患者への外来看護実践に関する実態調査
○齋藤 史子¹、鄭 佳紅²、丹野真理子³、坂本 祐子¹
¹福島県立医科大学看護学部、²山梨県立大学看護学部、³青森県立保健大学健康科学部看護学科
- ◇ P27-2 看護補助者ラダーの試行運用を実施した取り組み報告
ーラダーを活用するため明らかになった課題と取り組み内容ー
○吉水 輩子、庄司 泰子、藤谷 裕美、小川 知子
横浜市立大学附属市民総合医療センター
- ◆ P27-3 成人移行期支援外来における性の健康への支援の実際
○佐藤可理絵¹、國江 慶子²、奥山 絢子³、佐々木美奈子¹
¹東京医療保健大学大学院、²東京都立大学大学院、³聖路加国際大学看護研究科
- ◇ P27-4 A 病院における特定行為研修修了者会における取り組み
ー特定行為研修修了看護師の活用の現状と課題ー
○川谷 陽子、村松 有紀、宮澤 恭子、栗田 祐里
愛知医科大学病院
- ◇ P27-5 身体的拘束の必要性を見極め、回避への取り組み ～拘束最小化チームの構築及びミスケアから拘束に
発展させないスタッフ育成～
○大塚 恒子、洲崎ゆかり、瀧野 鮎子
一般財団法人明会 仁明会病院

■第 90 群 革新的取り組み

ポスター会場 2 9:40 ～ 10:20

座 長：小林 康司（公益社団法人日本看護協会）

- ◇ P28-1 クリニカルラダーに応じた社会人基礎力の育成を目的とした部署活動の効果
○天神 由智、井手口翔子、小川 哲矢
神戸大学医学部附属病院
- ◇ P28-2 生成 AI を用いた説明支援ツールの共同開発と初期評価：実践報告
○岩谷美貴子、野口 史子
岡山大学病院

◇実践報告 ◆研究

- ◇ P28-3 敷地内連携ホテルとの協働～安全・安心な患者サービスを目指して～
○近藤 美紀、栗原 美穂、早坂 和恵
国立がん研究センター東病院

- ◇ P28-4 看護職におけるユマニチュード[®]ケア技術の実践力向上への取り組み
○水野 博美、沖山 正子、伊井 亮子、川岸 孝美
かみいち総合病院

■第91群 人的資源管理・労働環境・職務満足 8

ポスター会場 3 9:40 ～ 10:30

座 長：坂口 泰子（岐阜大学 医学部看護学科）

- ◆ P29-1 A関連施設で就労する外国人看護・介護職員の職場適応支援の実態調査
○篠原 里美¹、池亀 みど¹、藏本 里美²、西山 静香³、寺沢 和子⁴、久木田由華⁴
¹神戸海星病院、²元ベリタス病院、³ベリタス病院、⁴友愛会病院
- ◆ P29-2 首都圏の小児専門病院における看護師の離職の影響要因
○松谷 弘子¹、塩見 直子²、小田 初美³、岡村真喜子⁴、鈴木 美和⁵、宮崎 志穂⁶、滝本 悦子⁷
¹東京医療保健大学 立川看護学部、²埼玉医科大学保健医療学部 看護学科、
³国家公務員共済組合連合会横浜南共済病院、⁴独立行政法人国立病院機構本部医療部サービス・安全課、
⁵独立行政法人国立病院機構災害医療センター、⁶独立行政法人国立病院機構まつもと医療センター、
⁷独立行政法人国立病院機構相模原病院
- ◆ P29-3 看護師の夜勤継続意向の要因分析：web アンケートを用いた量的研究
○真鍋 雅史¹、渡邊 里香²、芳賀 邦子³
¹嘉悦大学 経営経済学部・大阪大学 大学院医学系研究科、²姫路大学 看護学部、
³東京情報大学 看護学部
- ◇ P29-4 医療情報システム担当看護師の配置の現状と看護部門長から見た人員配置の効果
○岡田みずほ¹、菖蒲澤幸子²、宇都由美子³、遠藤 良仁¹
¹岩手県立大学、²岩手医科大学、³鹿児島大学病院
- ◇ P29-5 特定機能病院の外来における応援体制構築の取り組み
—Kotter 理論「8 段階の変革プロセス」に基づく分析—
○古田 恵香、小出 利江、原 万里子、永谷 理恵、藤沢 薫、松原 清美、川口 綾、茂 優子、
蓑田亜紀子、藤井 晃子
名古屋大学医学部附属病院

■第92群 教育・キャリア開発 11

ポスター会場 1 13:10 ～ 14:00

座 長：田中 彰子（元横浜創英大学 看護学部 / 大学院看護学研究科）

- ◇ P30-1 市の看護協会による地域の看護職の研究能力向上のための活動
○高橋 貴子¹、石渡 理恵²、西村真由美³、小倉久美子⁴、大石 麻紀⁵、徳永 智美⁶、武井ひろみ⁷、
荒木田美香⁸、堀田 彰恵⁹
¹東海関東グループ 在宅療養支援診療所、²総合高津中央病院、³医療法人 誠医会 宮川病院、
⁴川崎市立井田病院、⁵聖マリアンナ医科大学病院、⁶独立行政法人 労働者健康安全機構 中部労災病院、
⁷医療法人社団 昇進会 たま日吉台病院、⁸川崎市立看護大学、⁹公益社団法人 川崎市看護協会

◇実践報告 ◆研究

- ◇ P30-2 A 大学学士課程助産学教育における助産所・総合周産期医療施設を組み合わせた統合実習展開の編成の考案
○小坂奈保子
安田女子大学看護学部看護学科
- ◇ P30-3 A 病院看護部の質維持に向けた看護師長会の取り組み
○澁谷喜代美、武本千恵美、大竹 順子
公益財団法人日産厚生会玉川病院
- ◇ P30-4 新人看護師が1年間看護師を継続できた要因
○六反 勝美¹、齋藤 正子²
¹埼玉石心会病院 看護部 看護管理室、²清泉女学院大学 看護学部
- ◇ P30-5 多職種で産前・産後ケアを提供するための看護師の意識向上を図る取り組み
○茶木由布子、平井志乃扶、沖山 正子、伊井 亮子、川岸 孝美
かみいち総合病院

■第93群 教育・キャリア開発 12

ポスター会場1 13:10～13:50

座 長：末本 智子（福岡国際医療福祉大学 生涯教育センター）

- ◇ P31-1 高度急性期病院に勤務する看護師の倫理的感受性および倫理的行動の経年変化と看護部倫理研修の効果
○杉原 博子、平岡 佐織、深尾亜由美
岐阜大学医学部附属病院 看護部
- ◇ P31-2 教育指導者が捉えた教育実践能力に資する職務役割別支援の特徴
○岡本 直紀、横尾 貴史、多田恵里奈、天神 由智、三井由紀子、ウィリアムソン彰子
神戸大学医学部附属病院
- ◇ P31-3 認定看護管理者教育課程ファーストレベル統合演習における演習支援の課題
○小沼 久美¹、佐藤あけみ²、中込 洋美³、雨宮 栄子⁴、丹沢 早苗⁵、小石川好美⁶、坂本 富子⁷、
岡本 理恵⁸、赤池ひと子⁸
¹独立行政法人地域医療機能推進機構 山梨病院、²白根徳洲会病院、³山梨県立大学看護学部、
⁴笛吹中央病院附属おひさま在宅支援センター、⁵山梨厚生病院、⁶健康科学大学、⁷産前産後ケアセンター、
⁸山梨県看護協会
- ◇ P31-4 A 病院の2年目看護師のニーズに沿った院内留学研修の現状と課題－教育担当看護師長の視点から－
○比嘉美津代、饒平名かおり、知名 智子、具志香奈絵、友利あかね、平良智恵美、真栄城智子
琉球大学病院

■第94群 人的資源管理・労働環境・職務満足 9

ポスター会場1 13:10～13:50

座 長：芳賀百合子（（株）日立製作所 日立総合病院 総務グループ）

- ◇ P32-1 コロナ禍で閉鎖した病棟の再開に伴う職場環境改善への取り組み
○中川美保子、早川みどり、澤井 直子、藤井 晃子
名古屋大学医学部附属病院

◇実践報告 ◆研究

- ◇ P32-2 働き続けられる魅力ある職場作り 職業性ストレス簡易調査を指標にして
○横山しのぶ、木村 明子、澤井 直子、藤井 晃子
名古屋大学医学部附属病院
- ◇ P32-3 仮眠用キャビンを活用した2交代制勤務試行前後の疲労度の変化
○四十田真理子、高長 雅美
富山県立中央病院
- ◇ P32-4 リアリティショックを要因として休職した新人看護師の職場復帰支援
○高村 有加¹、田辺 幸子²、中西 吉人²、本田 瑞恵²
¹長野県看護大学、²日本大学病院

■第95群 情報管理・情報システム・業務拡大・特定行為・災害対策 ポスター会場1 13:10～14:10

座 長：村岡 修子（NTT 東日本関東病院 看護部）

- ◆ P33-1 After コロナの病床管理におけるIT活用の現状と課題
○富樫 千秋、石田 直江
千葉科学大学看護学部
- ◇ P33-2 経過記録の現状と課題
○久保 千夏、佐藤こずえ、本間 敦
旭川医科大学病院 看護部
- ◆ P33-3 精神科専門病院におけるタスクシフト/シェアの課題～看護の専門性を発揮するために～
○岡庭 瑞江
愛知県精神医療センター
- ◇ P33-4 A 病院における特定行為実践推進に向けて
○伊良皆美香、平良智恵美、眞築城智子
琉球大学病院
- ◆ P33-5 A 県の病院における看護師の受援体制の現状
○築地理利子¹、丹野真理子²、村上眞須美²、奈良原 恵³、工藤由紀子⁴、佐藤美由樹⁵、佐々木恵美子⁵、加賀 靖子⁶、加藤 恵子⁷
¹八戸学院大学 健康医療学部 看護学科、²青森県立保健大学 健康科学部 看護学科、
³青森保健生活協同組合本部、⁴前 黒石市国民健康保険 黒石病院、⁵八戸平和病院、⁶八戸市立市民病院、
⁷健生訪問看護ステーションたまち
- ◆ P33-6 コロナに対応した看護師の感染状況と看護業務遂行上の困難とストレス及び組織へのサポートニーズ
○中西真由美
日本赤十字北海道看護大学

座 長：林 千冬（神戸市看護大学 看護学部）

- ◇ P34-1 副看護師長の管理能力向上を目指した育成支援－集合研修と臨床での実践につなげるために－
○堀井菜緒子、鍋谷 佳子、平田 美穂、倭 一三、赤松 宏輝、田平奈緒美
大阪大学医学部附属病院

- ◇ P34-2 中規模公立病院のリソースナースを地域の人的資源として活用するための看護管理
○梅本郁奈子、島田乃里江、亀 友美、直井 愛子、窪田 賀久、新川さゆり、西野万寿子
市立貝塚病院 看護局

- ◇ P34-3 看護管理のリフレクションの実践報告
○多田香代子、境 美幸、鈴木 晴子、鈴木 佑輔
大森赤十字病院