

		8:00		(30)	9:00		(30)	10:00		(30)	11:00		(30)	12:00		(30)	13:00		(30)	14:00		(30)	15:00		(30)	16:00		(30)	17:00		(30)	18:00		(30)
名古屋国際会議場	1号館	第1会場 2F センチュリーホール	開 会 式	学術集会長講演 看護のルネサンス～より自由に、 より人間的に、看護を描き出す～ 講師：秋山 智弥 座長：別府 千恵				基調講演 超人ナイチンゲール ～看護は魂に在る革命なのだ～ 講師：東原 康 座長：秋山 智弥				海外招聘講演 看護の原点復帰～ビデオソルフが 描くオランダの地域看護～ 講師：ヨス・デ・ブロック 座長：藤野 泰平				特別講演1 ダイバーシティ経営・健康経営 を通じて、地域課題に挑戦する 講師：鍋嶋 洋行 座長：藤井 晃子				教育講演1 インクルーシブな 食支援を目指して 講師：小山 珠美 座長：都築 智美				教育講演2 排便ケアのアート&サイエンス 講師：神原 千秋 座長：杉浦 美佐子				ミニコンサート1 ピアノ演奏 奏者：沢田 蒼梧 司会：藤井 晃子						
		第2会場 4F レセプションホール		指定IE1 災害派遣時の派遣者と施設勤務者の モチベーションを維持・向上させる マネジメント課題				ランチョンセミナー1 ヴェクソインターナショナル株式会社 座長：浅香 えみ子 講師：道又 元祐				パネルディスカッション1 専門職としての看護の「ことば」を考える				パネルディスカッション2 コロナ禍をこえた今、 医療提供体制はどう変わったか																		
		第3会場 4F 会議室141+142		指定IE2 論文投稿の悩みを 解決しよう！				ランチョンセミナー2 カワサキ製薬株式会社 座長：村山 陵子 講師：眞野 恵子、神納 美保				二学会ジョイントリレー企画1 第19回医療の質・安全学会学術集会 「今、改めて問う、身体拘束がもたらす もの～尊厳と安全のはざまを超えて～」				緊急特別企画 能登半島地震 「支援する側」と 「される側」が備えること																		
	4号館	第4会場 1F 白鳥ホール(北)	指定IE3 光る管理者へ ～こする コンピテンシー研修～				ランチョンセミナー3 テルモ株式会社 座長：山本 初子 講師：瀧口 直樹 コメンテーター：谷 純				シンポジウム1 病院と地域をつなぐ外来看護				シンポジウム2 外国人との共生社会 ～共に働き、共に暮らす～																			
		第5会場 1F 白鳥ホール(南)	指定IE4 組織倫理 ～医療安全・人員管理の対応に 迫られる看護管理者の心の叫び～				ランチョンセミナー4 株式会社イノシア 座長：水島 聡子 講師：瀧野 智香子、前原 陽子				シンポジウム3 質改善や病棟マネジメントへの未来を拓く ～ナースのための数字の読み方・活かし方～				シンポジウム4 今一度考える「社会をよりよくするために、 医療者ができること																			
		第6会場 3F 会議室431+432	IE01 DNPIによる新たな 看護の質改善アプローチ2 「食べる」を支援する多職種 連携の推進とその戦略				IE02 概念化した実践の 思考プロセスを用いた 12の認知プロセスを用いた 看護管理および看護教育				ランチョンセミナー5 アルケア株式会社 座長：武村 雪絵 講師：大谷 雅江、内藤 知佐子				O1 教育・キャリア開発 1				O2 教育・キャリア開発 2				O3 教育・キャリア開発 3											
		第7会場 3F 国際会議室	IE03 看護マネジメントリフレク ションでマネジメントが楽に なる！～気づきを得る 仕掛けと仕向け～				IE04 新型コロナウイルス感染症 5 感染症移行後の社会対応 に関する看護管理者の対応 および意思決定を考える				ランチョンセミナー6 ウィンワークス株式会社 座長：坂本 すが 講師：伊藤 明美、正城 奈美、廣 由香				O4 人的資源管理・ 労働環境・職務満足 1				O5 人的資源管理・ 労働環境・職務満足 2				O6 人的資源管理・ 労働環境・職務満足 3											
		第8会場 3F 会議室234	IE05 ICF準拠の生活機能評価の 規格確定と円滑な看護 ・介護情報連携について考える				IE06 多職種連携を実現する 標準看護計画の構築と クリティカル思考での 実装運用を考える				ランチョンセミナー7 松吉医科器械株式会社 座長：杉浦 美佐子 講師：森 太貴子				O7 教育・キャリア開発 4				O8 教育・キャリア開発 5				O9 教育・キャリア開発 6											
	2号館	第9会場 3F 会議室232	IE07 DX推進コマンドセンター！ Discharge task 本当に看護の役にたつ？				IE08 看護職管理のDX、他の病院は どうしてる？～看護職員の人材 管理に関するDX実態調査の報告 とDX支援の実態～				O10 災害対策 1				O11 災害対策 2				O12 人的資源管理・ 労働環境・職務満足 4															
		第10会場 3F 会議室233	IE09 病院でも訪問でもどこでも活用 できる！学び続ける看護職のた めの「意図的な対話」の可能性 ～コロナ禍の学びを活かして～				IE10 セルフ看護提供方式の さらなる価値の創造 ～看護職員の働き方を変えよう～				O13 組織運営・組織開発 1				O14 組織運営・組織開発 2				O15 組織運営・組織開発 3															
		第11会場 2F 会議室224	IE11 新人看護師のローテーション 研修が組織にもたらした影響				IE12 病院と地域を橋渡しして働く新人 看護師教育プログラムの開発 ～病院1階内の看護課の新たな 働き方モデル：1年が経過後に～				O16 教育・キャリア開発 7				O17 教育・キャリア開発 8				O18 教育・キャリア開発 9															
		第12会場 2F 会議室222	IE13 病院建築よろず相談会 「2024：病棟のつくりを 中心に」				IE14 建物（環境）が変わると人も ケアも変わる？（その2） ～2023年度 医療福祉建築賞 受賞施設から学ぶ～				O19 チーム医療・ 多職種連携 1				O20 チーム医療・ 多職種連携 2				O21 チーム医療・ 多職種連携 3															
		第13会場 2F 会議室223	IE15 教育背景の異なる特定行為 研修修了者の配置・活用・育 成を考える ～診療看護師と 特定看護師との協働～				IE16 麻酔関連業務における 特定看護師・診療看護師への タスクシフト・タスクシェア 推進のための看護管理上の課題				O22 看護提供システム・ 業務改善 1				O23 看護提供システム・ 業務改善 2				O24 看護提供システム・ 業務改善 3															
		第14会場 1F 展示室211	IE17 4年間の調査データから読み 解く：COVID-19感染拡大で 看護職の精神健康は どう変化したのか				IE18 看護管理者自身が 元気になるためのマネジメントと 看護職員を元気にするノウハウ				O25 人的資源管理・ 労働環境・職務満足 5				O26 人的資源管理・ 労働環境・職務満足 6				O27 人的資源管理・ 労働環境・職務満足 7															
		第15会場 1F 展示室212	IE19 MACT(Monitor Alarm Control Team)の取り組み ～患者安全と看護師のアラーム 疲労軽減を目指して～				IE20 手術室看護師の働き方改革 Part1 ～手術室を脱ぎ手術室 看護師の人員確保および適正配置 人数について論じませんか～				O28 質保証・医療安全 1				O29 質保証・医療安全 2				O30 質保証・医療安全 3															
	研究助成申請支援コーナー 1F ロビー		【学会企画】 研究助成申請支援コーナー 主催：学術活動推進委員会																															
	1号館	第16会場 3F 会議室131+132	IE21 構造化臨床看護知識とテクノロ ジーの融合によって実現する 「患者状態に寄り添う のびやかで知的な看護」の設計				IE22 厚生労働省の看護系技術と ともに、政府立憲プロセスへの 看護職の参画について考えよう！				IE23 看護・介護職のフラットな チームマネジメント：オランダ のデュアル・ソルフィに学んだ 約10年の経験を共有する				IE24 地域共生社会の実現に向けて訪問 看護事業所の役割～地域で暮らす 医療を必要とする要介護の子どもで ある児童支援としての訪問看護～				IE25 看護がつながる医療と暮らし 病院から訪問看護サービスへ 看護連携が流れる 政策アプローチ															
第17会場 3F 会議室133+134		IE26 新たな資格を取得した 認定看護管理者が キャリア支援する意味				IE27 認定看護管理者が主導する 病院業務改革 ～プロジェクトマネジメント の重要性～				IE28 看護管理者として 覚悟と倫理性を持ち続けて ～看護管理実践と次世代の 看護管理者へのメッセージ				IE29 次世代看護管理者育成研修を 検証し、フラッシュアップを 図る				IE30 看護管理者が地域で支援・ 成長し合うネットワーク ～「看護管理者が輝く会」で 気づきをEVOKE！～																
ポスター会場 1号館 1F イベントホール/3F ロビー 2号館 3F ロビー		ポスター貼付																																
企業展示 1F イベントホール		企業展示																																

情報交換会

情報交換会
日時：8月23日 (金)
18:45開演
(18:30開場)
会場：ANAクラウンプラザホテル
グランコート名古屋 7F
「ザ・グランコート」

		8:00	(30)	9:00	(30)	10:00	(30)	11:00	(30)	12:00	(30)	13:00	(30)	14:00	(30)	15:00	(30)	16:00	(30)	17:00	(30)	18:00
名古屋国際会議場	1号館	第1会場 2F センチュリーホール	ミニコンサート スリルマンダール演奏 奏者：リー 寛太 司会：秋山 智弥	特別講演2 困難に導かれたチベット仏教への道 ～仏教文化としての心と命～ 講師：馬嶋 研二 座長：秋山 智弥	特別企画1 鼎談 コロナ初期の倫理的 葛藤を振り返る	受託事業報告 「危機管理における看護 マジョリティ研修がイ ライムの発展について	会員総会	論文表彰					特別企画2 イベント Effective Medical Creation 【五感+感想】 ケアの創生 ～人と環境を彩る色・デザイン・ ファッションの力				市民公開講座 あきらめない心 ～義手の看護師・バイオリニスト～ 講師：伊藤 真波 座長：森田 恵美子			開 会 式		
		第2会場 4F レセプションホール			シンポジウム5 人間らしさを取り戻すケア ～ユマニチュード®の哲学とその実践～					ランチョンセミナー8 スピリング研究プロジェクト 座長：坂本 すが 講師：下田 彬		パネルディスカッション3 看護職副院長は 組織や社会に何をもちたしたか			パネルディスカッション4 医療DXはどこまで進んだか							
		第3会場 4F 会議室141+142			シンポジウム6 RWD (リアルワールドデータ) で 看護を描き出す					ランチョンセミナー9 株式会社ケアコム 講師：石垣 麻衣		教育講演3 モノと場所が行為を与える： アフォーダンス再び 講師：佐々木 正人 座長：秋山 智弥		教育講演4 対話ロボットを通じて人を知る 演者：小川 浩平 座長：三浦 昌子								
	4号館	第4会場 1F 白鳥ホール(北)			シンポジウム7 『イケてる組織』の看護管理者とは ～VUCAの時代、自由と規律との間で～					ランチョンセミナー10 ニプロ株式会社 座長：藤井 晃子 講師：青柳 智和		指定IE5 看護の適正評価を考える ーポスト2025に向けて医療DX推進で 看護の質を上げるー			IE31 看護連における令和6年度診 療報酬・介護報酬改定に向け た取り組みの報告と令和8年 度診療報酬改定に向けた検討		IE32 令和6年度診療報酬改定に おける看護関連の施設基準 管理ーその影響と対策ー					
		第5会場 1F 白鳥ホール(南)			二学会ジョイントリレー企画2 第62回日本医療・病院管理学会学術総会 評価の費用対効果 ～費用対効果の考え方を学ぶ～							特別企画3 ワークショップ 医療MaaSと看護のコラボレーション ～地域で看護が活躍できるICTを活用した 新たなモデル～			IE33 看護管理者コンピテンシー事 例評価のリアル第2弾 虎の門病院編							
		第6会場 3F 会議室431+432		O31 教育・キャリア開発 10		O32 教育・キャリア開発 11				ランチョンセミナー11 アイホン株式会社 座長：小倉 佳子 講師：鈴木 佳世子、三浦 健汰		O33 教育・キャリア開発 12		O34 教育・キャリア開発 13		IE35 スタッフに注ぎするストレス を軽減する「アサーティブ」な コミュニケーションを考える		IE36 滋賀県における在宅療養支援 の強化に向けた「病院と地域 一帯型」での人材育成と活用 の取り組み				
	3号館	第7会場 3F 国際会議室		O35 人的資源管理・ 労働環境・職務満足 8		O36 人的資源管理・ 労働環境・職務満足 9				ランチョンセミナー12 GEヘルスケア・ジャパン株式会社 モデレーター：松葉 香子 パネリスト：伊藤 幸由、山本 礼子、 渡邊 仁美、上野 真弓		O37 人的資源管理・ 労働環境・職務満足 10		O38 人的資源管理・ 労働環境・職務満足 11		IE37 オンライン版カードゲームを院内 研修へ！：看護師と患者のコンフ リクト (対立) を乗り越えるコ ミュニケーションゲームの活用		IE38 看護補助者への直接ケアの委任に かかる判断と指示ー急性期病棟で の直接ケアのタスク・シフト/ シェアは可能か？～				
		第8会場 3F 会議室234		O39 教育・キャリア開発 14		O40 教育・キャリア開発 15				ランチョンセミナー13 株式会社バリューメディカル 座長：中島 美津子 講師：石井 実夏		O41 教育・キャリア開発 16		O42 教育・キャリア開発 17		IE39 認定看護管理者の実践/評価の 均衡と求められる役割ー認定看 護管理者会による「看護管理者 処遇アンケート」結果から～		IE40 ナッジで業務改善：職場の ナッジを設計しよう！				
		第9会場 3F 会議室232		O43 地域包括ケア・ 地域医療連携		O44 質保証・医療安全 4						O45 質保証・医療安全 5		O46 質保証・医療安全 6		IE41 看護職の「治療と仕事の 両立」について考える		IE42 ワーク・ライフ・バランスを支援す る管理職を担いでーライフ・ チャートを活用した目標設定と ワーク・ライフ・バランスの実現～				
	2号館	第10会場 3F 会議室233		O47 チーム医療・ 多職種連携 4		O48 チーム医療・ 多職種連携 5						O49 組織運営・組織開発 4		O50 組織運営・組織開発 5		IE43 地域で病と共に生きる人々を支 える外来看護師の育成		IE44 今、あらためて 「きく」は必ず「かたる」 現任教育				
		第11会場 2F 会議室224		O51 人的資源管理・ 労働環境・職務満足 12		O52 人的資源管理・ 労働環境・職務満足 13						O53 人的資源管理・ 労働環境・ 職務満足 14		O54 人的資源管理・ 労働環境・職務満足 15		IE45 セカンドキャリアで輝く！ ー病院の看護管理経験者 を活かして自分らしく働く～		IE46 看護職の エンド・オブ・ライフケア (End-of-Life care) & キャリア				
		第12会場 2F 会議室222		O55 業務拡大・特定行為 1		O56 業務拡大・特定行為 2						O57 業務拡大・特定行為 3		O58 情報管理・ 情報システム・その他		IE47 タスク・シフト/シェア推進 するための課題と 具体的な方策とは		IE48 生活活動動作援助の看護補助者 へのタスクシフト・看護師の 判断と業務支援に関する教育				
		第13会場 2F 会議室223		O59 革新的取り組み		O60 病院・訪看・ 介護施設経営						O61 制度・政策・診療報酬 1		O62 制度・政策・診療報酬 2		IE49 一般病棟で活動する特定行為 実践者を支援するための看護 管理者の役割ー実践者と管理 者の双方の意見を交えて～		IE50 地域包括ケアにおける看護 の特定行為の拡大に向けた戦 略を考える ～組織を超えた 地域連携システム～				
		第14会場 1F 展示室211		IE51 しなやかに適応する力「レジ リエンス」を味方につける～ マネジメント力を高める協働 学習への応用～		IE52 病院勤務の看護師の方々にお ける心理的安全性、レジリ エンスとウェルビーイング						IE53 看護政策に資するエビデンス 創出をめざして ～看護実践と、職員やリ グアイのデータ活用術～		IE54 どこから始める？三方よしな 職場環境ー病院経営に活かそ う！「患者満足度・職員やり がい度」のデータ活用術～		IE55 新人看護職員研修教育担当者 の自己効力感を高める研修設計		IE56 新人看護師が臨床現場での ギャップを埋めるための新た な教育プログラムの提案				
		第15会場 1F 展示室212		IE57 多忙な臨床で働く看護職の主 体的なキャリア形成を支援す るにはー地域医療支援病院 における取り組み事例から～		IE58 中途採用者を活かす組織づくり ー組織の成功循環モデルの活用ー						IE59 対話型AIを用いた看護師の キャリア面談支援の試み		IE60 キャリア支援におけるファシリ テーションのあり方考える ー生涯キャリアヒストリー法 の実践から～		IE61 キャリア・カルトグラフィを 活用し今後のキャリアを 見直す		IE62 発達障害及び発達障害特性の ある看護職の合理的配慮への理 解は進んでいるのかー雇用の 支援・活用について考えるー				
		研究助成申請支援コーナー 1F ロビー											【学会企画】 研究助成申請支援コーナー 主催：学術活動推進委員会									
		1号館	第16会場 3F 会議室131+132		IE63 看護DXのあるべき姿 ーSociety5.0時代の看護管理 者が目指す道を考えるー		IE64 DXケアイノベーション時代 の幕開けー～再生看護管理マ ネジメント、遠隔ICU、ICT 教材の導入を目指して～						IE65 大規模システム障害発生時の看護 部各部門における60分策定につ いてーある日突然、電子カルテが 使えなくなった。どうしますか？		IE66 看護管理者だからこそ 大学で学んでみませんか？ ー現場の課題を解決できる リカレント教育プログラム～		IE67 産後ケア事業の更なる推進を 図ろう！ー委託を受ける医療 機関の課題について考えるー		IE68 外国人患者対応力向上に向け た看護部の戦略ー看護部国 際化ワーキンググループの3 年間の実践と成果ー			
第17会場 3F 会議室133+134			IE69 高度専門看護師 (APN) とし ての専門看護師の価値と課題 ー専門看護師は必要とされて いるのかー		IE70 看護管理者とCNSとの 協働プロセスにおける HECの活用について考える						IE71 看護職の離職予防、就業意欲 向上を目指す看護管理データ ベース構築の提案		IE72 私たちがフレクシオン支援者自身 の看護を振り返ってみませんか ーいま、フレクシオンの支援に ついて考えるー		IE73 看護職を対象としたフレクシオン マッププログラム (NVP) へ は、自らの経験の中にある 臨床で活用するメリット		IE74 看護職が自己の看護の概念化 を行う意義					
ポスター会場 1号館 1F イベントホール/3F ロビー 2号館 3F ロビー			一般演題 (示説) 閲覧	一般演題 (示説) 発表・質疑応答		一般演題 (示説) 閲覧		一般演題 (示説) 発表・質疑応答		一般演題 (示説) 閲覧		一般演題 (示説) 発表・質疑応答		一般演題 (示説) 閲覧		ポスター撤去						
1号館	企業展示 1F イベントホール				企業展示						企業展示											